

DARBA AR JAUNATNI SITUĀCIJAS IZPĒTE  
PAŠVALDĪBĀS

- Kvantitatīva aptauja – **159** darbā ar jaunatni iesaistītas personas (jaunatnes lietu speciālisti, jaunatnes darbinieki, pašvaldību pārstāvji u.c.)
- Individuālās padziļinātās intervijas – **46** intervijas **12** pašvaldībās (jaunatnes lietu speciālisti, jaunatnes darbinieki, pašvaldību pārstāvji u.c.)
- Jaunatnes politikas/darba plānošanas dokumentu analīze – **34** pašvaldības
- Iepriekš veiktu pētījumu datu un statistikas sekundārā analīze



# IESĀCĒJA PORTFELIS

## DARBS AR JAUNATNI PAŠVALDĪBĀS

2016

## SATURA RĀDĪTĀJS

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| SATURA RĀDĪTĀJS .....                                                                       | 2  |
| 1. IEVADS.....                                                                              | 3  |
| 2. PĒTĪJUMA METODOLOĢIJA .....                                                              | 4  |
| 3. DARBS AR JAUNATNI: KONCEPTS UN KONTEKSTS .....                                           | 10 |
| 4. JAUNIEŠI KĀ DARBA AR JAUNATNI MĒRĶA GRUPA .....                                          | 15 |
| 5. VIETĒJĀ TIESISKĀ REGULĒJUMA JAUNATNES JOMĀ ANALĪZE .....                                 | 23 |
| 6. DARBS AR JAUNATNI PAŠVALDĪBĀS: VIEDOKĻI, DATI, PRAKSE.....                               | 36 |
| 6.1. Darbā ar jaunatni iesaistīto personu raksturojums .....                                | 36 |
| 6.2. Jauniešu vērtības, attieksmes, intereses.....                                          | 38 |
| 6.3. Darba ar jaunatni esošās prakses vērtējumi .....                                       | 40 |
| 6.4. Darba ar jaunatni normatīvais ietvars un institucionālā sistēma.....                   | 48 |
| 6.5. Darba ar jaunatni efektivitātes novērtēšana .....                                      | 53 |
| 6.6. Mērķa grupu segmentācija darbam ar jaunatni .....                                      | 54 |
| 6.7. Darba ar jaunatni efektivitāti ietekmējošie faktori .....                              | 55 |
| 6.8. Darbā ar jaunatni iesaistīto personu kvalifikācija, pienākumi un atbildības.....       | 59 |
| 6.9. Darbā ar jaunatni nepieciešamie uzlabojumi.....                                        | 62 |
| 6.10. Darbā ar jaunatni iesaistīto personu atbalsta pasākumi.....                           | 74 |
| 7. PĒTĪJUMA KOPSAVILKUMS: DARBA AR JAUNATNI PAŠVALDĪBĀS ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS..... | 78 |
| 7.1. Darba ar jaunatni normatīvais ietvars.....                                             | 78 |
| 7.2. Darba ar jaunatni institucionālā sistēma.....                                          | 79 |
| 7.3. Darba ar jaunatni mērķa grupas .....                                                   | 80 |
| 7.4. Darba ar jaunatni mērķi, aktivitātes un rezultāti.....                                 | 80 |
| 7.5. Darbā ar jaunatni iesaistīto personu kvalifikācija, pienākumi un atbildība.....        | 81 |
| 7.6. Darba ar jaunatni attīstības būtiskākie izaicinājumi.....                              | 82 |
| 8. DARBA AR JAUNATNI PILNVEIDE: ATTĪSTĪBAS PRIEKŠNOSACĪJUMI UN VIRZIENI.....                | 85 |
| 8.1. Darba ar jaunatni pašvaldībās SVID analīze.....                                        | 85 |
| 8.2. Ieteikumi darba ar jaunatni atbalsta un attīstības pasākumiem.....                     | 86 |
| 9. PIELIKUMI .....                                                                          | 88 |
| 9.1. Kvantitatīvās aptaujas anketa.....                                                     | 88 |
| 9.2. Individuālo padziļināto un ekspertu interviju ceļvedis .....                           | 90 |
| 9.3. Pētījuma anotācija .....                                                               | 92 |

«Tas, ko mēs saucam par “darbu ar jaunatni”, veic ļoti dažādas aktivitātes, dažādos laika brīžos un dažādos kontekstos.»

Prof. Howard Williamson  
Eiropas jaunatnes politikas eksperts



«Uz jauniešiem orientēts plānotu praktisku pasākumu kopums, kas nodrošina jaunatnes politikas īstenošanu, jauniešu vērtīborientācijas veidošanos un vispārcilvēcisko vērtību nostiprināšanos.»

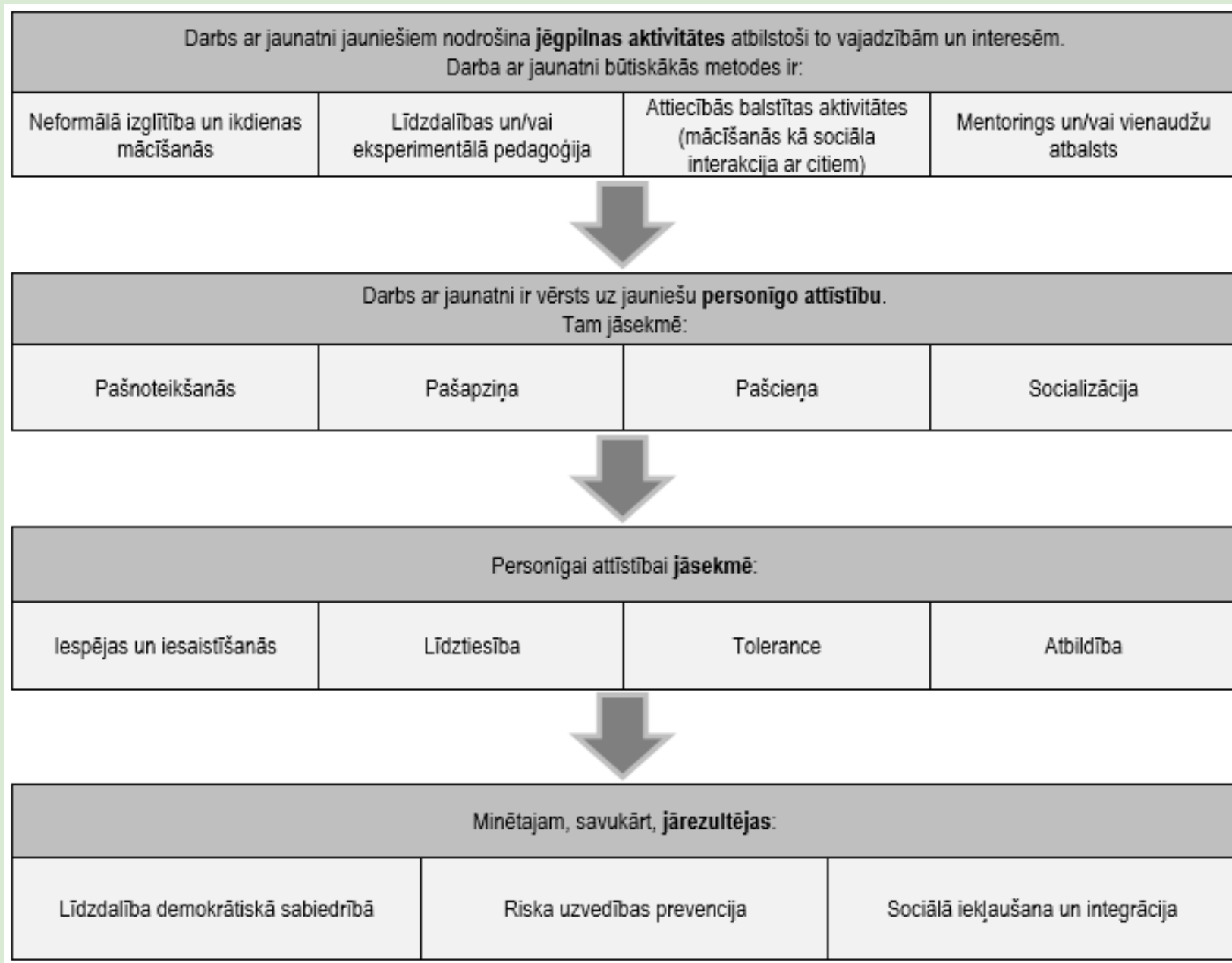
Jaunatnes likums

Metodes darbā ar jaunatni

Personīgās jauniešu vērtības

Sociālās/sabiedrības vērtības

Mērķi/rezultāti





Stratēģiskā plānošana

Finansējums

Institucionālā sistēma

Pierādījumos balstīta politika un prakse



Izstrādāts un apstiprināts pašvaldības jaunatnes politikas plānošanas dokuments

Finansējums darba ar jaunatni īstenošanai  
(speciālistu atalgojums, bāzes infrastruktūras  
uzturēšana u.c.)

Finansējums jauniešu iniciatīvām (jauniešu  
īstenoti projekti u.tml.)

Jaunatnes lietu spec

### No pašvaldības sagaida



Noteikta par

Izveidota jaunatnes lietu ko

Nodrošināta "jauniešu tikšan

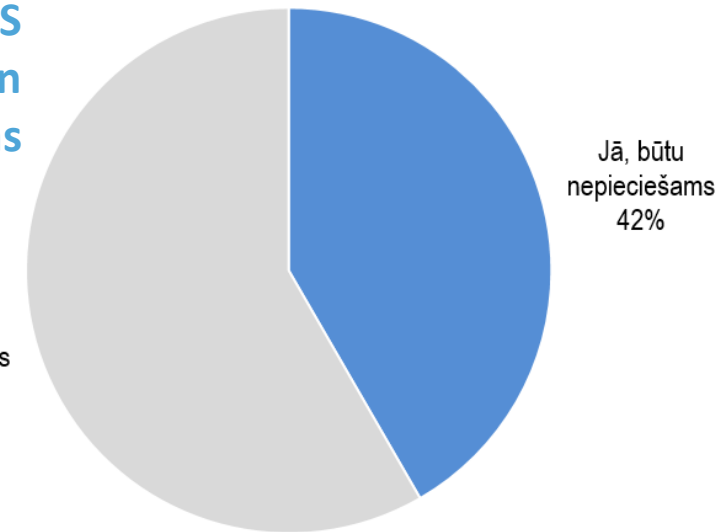
Reizi gadā apkopoti statisti  
jauniešiem pašvaldībā (jau  
sadalījums pēc dzimuma, v

Reizi gadā veikts darbs ar ja  
jaunatni nākamajam

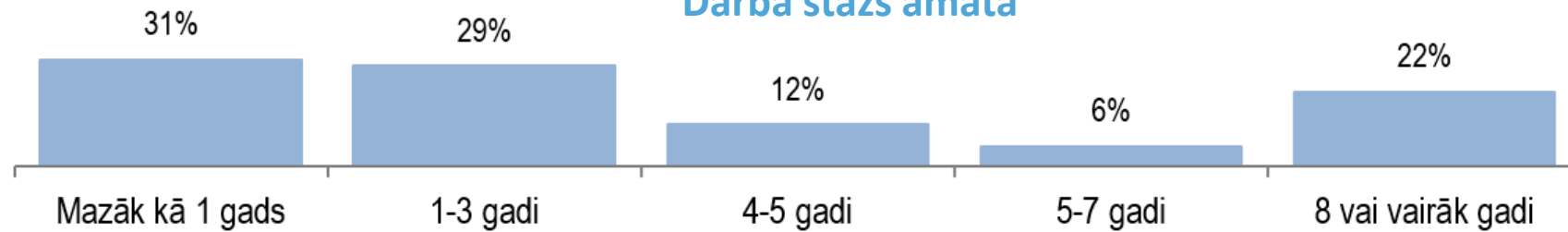
### Nepieciešamais finansējums



## Nepieciešamas izmaiņas JLS un JD pienākumos un atbildībās



## Darba stāžs amatā



## Institucionālās sistēmas nepilnības

Izstrādāts un apstiprināts pašvaldības jaunatnes



Finansējums darba ar jaunatni īstenošanai (speciālistu atalgojums, bāzes infrastruktūras uzturēšana u.c.)

Finansējums jauniešu iniciatīvām (jauniešu īstenoti projekti u.tml.)



Jaunatnes lietu speciālists

Jaunatnes darbinieks



Noteikta par darbu ar jaunatni atbildīgā institūcija vai persona



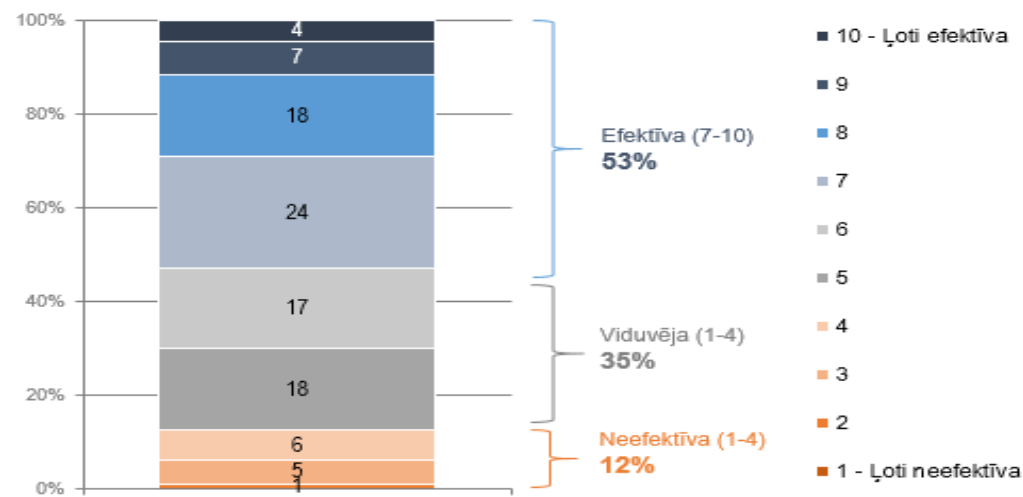
Izveidota jaunatnes lietu konsultatīvā komisija un nodrošināta iesaistīto institūciju regulāra sadarbība



## Institucionālās sistēmas efektivitāte

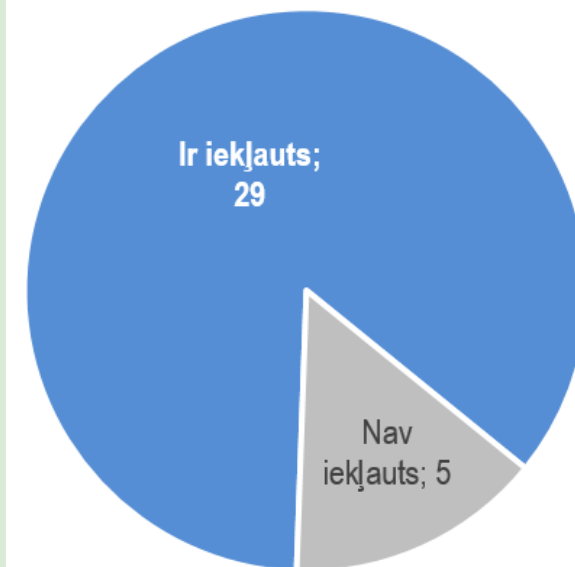
6.5

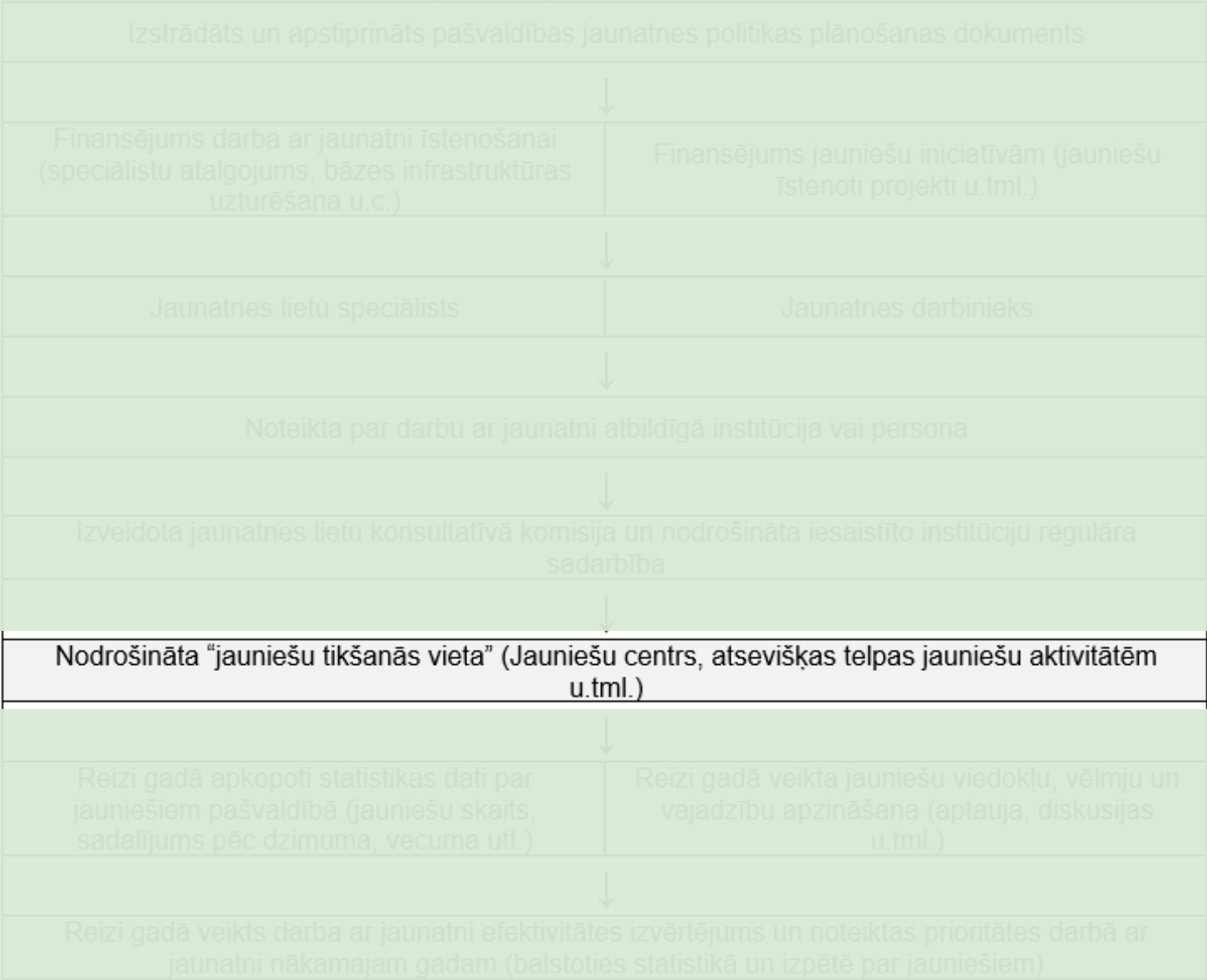
Vidējais vērtējums skalā 1 - 10



Bāze: respondenti, kuri snieguši atbildi uz šo jautājumu, n=113

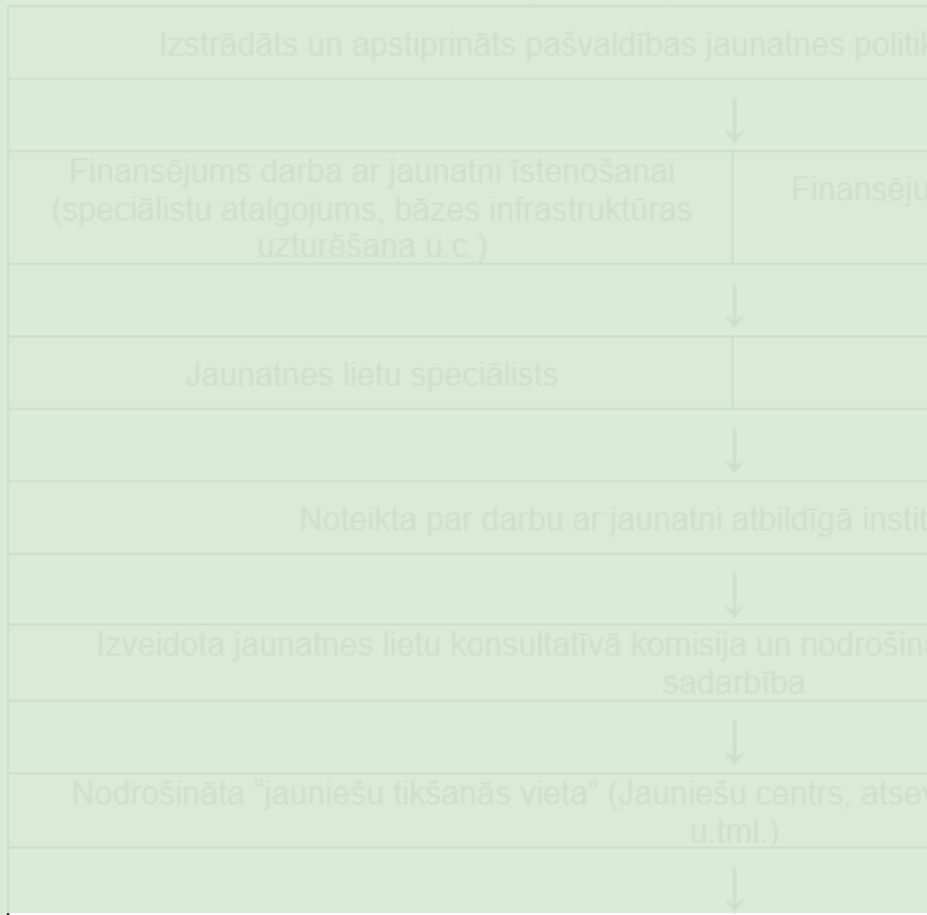
## Atbildīgās/iesaistītās institūcijas





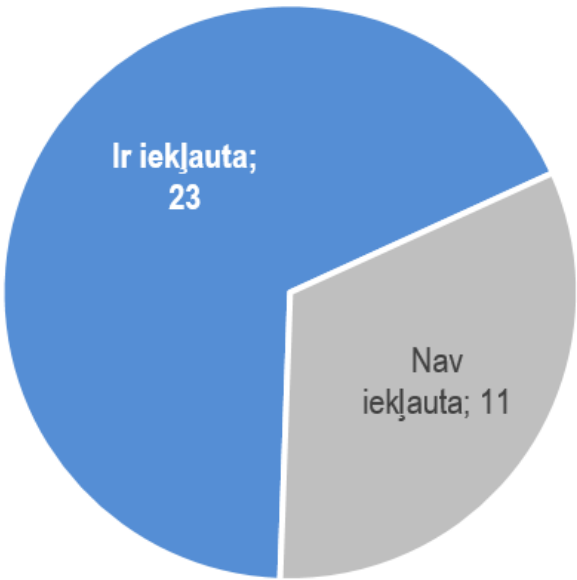
No pašvaldības sagaida



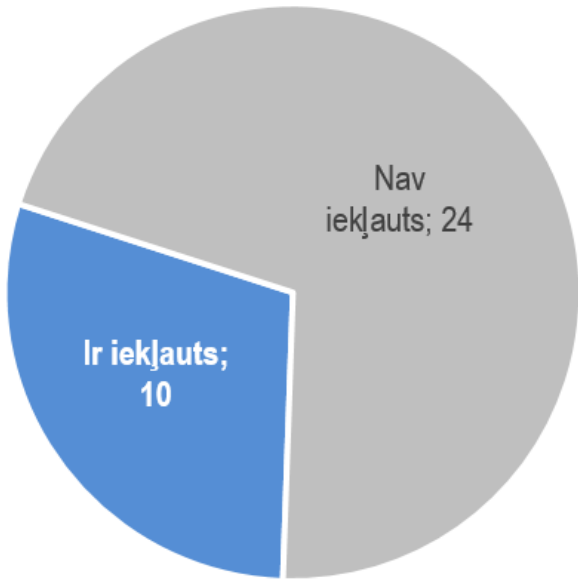


|                                                                                                                                                                           |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reizi gadā apkopoti statistikas dati par jauniešiem pašvaldībā (jauniešu skaits, sadalījums pēc dzimuma, vecuma utt.)                                                     | Reizi gadā veikta jauniešu viedokļu, vēlmju un vajadzību apzināšana (aptauja, diskusijas u.tml.) |
| ↓                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |
| Reizi gadā veikts darba ar jaunatni efektivitātes izvērtējums un noteiktas prioritātes darbā ar jaunatni nākamajam gadam (balstoties statistikā un izpētē par jauniešiem) |                                                                                                  |

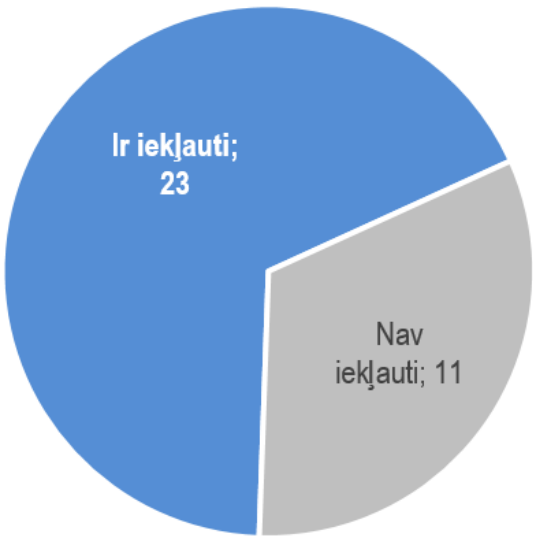
Statistika par jauniešiem pašvaldībā



Pārskats par jauniešu aktualitātēm, problēmām



Rezultatīvie rādītāji





Stratēģiskā plānošana 😊

Finansējums 😞

Institucionālā sistēma 😐

Pierādījumos balstīta politika un prakse 😞

- Jaunatnes politikas un darba ar jaunatni kā patstāvīgas plānošanas politikas un rīcībpolitikas jomas aktualizācija
- Darba ar jaunatni finansēšana
- Bāzes infrastruktūras nodrošināšana darbam ar jaunatni pašvaldībās (personāls + telpas)
- Darbā ar jaunatni iesaistīto institūciju sadarbības modeļa izstrāde un sadarbības regularitātes un ilgtspējas nodrošināšana
- Pilnveidot darbā ar jaunatni iesaistīto personu atbalsta pasākumus

«Daudzu gadu garumā strādājot jaunatnes jomā, esmu redzējis neskaitāmus plānus, stratēģijas, dzirdējis politiķu solījumus un apņemšanās, bet joprojām reti redzu konkrētas rīcības un konkrētu finansējumu. Jaunatnes darba attīstībai ir nepieciešams jauns izrāviens, bet to var nodrošināt tikai konkrēta rīcībpolitika.»

Prof. Howard Williamson  
Eiropas jaunatnes politikas eksperts

POLITISKĀ GRIBA + FINANSĒJUMS



Veiksmi!