



Latvijas Republikas
Valsts kontrole

*Pedagogu darba samaksas
sistēmai jāklūst
vienkāršākai, saprotamākai,
caurskatāmākai*

Skanstes ielā 50, Rīgā, LV-1013

Tālrunis: +371 67017500

E-pasts: lrvk@lrvk.gov.lv

Mājas lapa: www.lrvk.gov.lv

FB, Twitter: @VKontrole

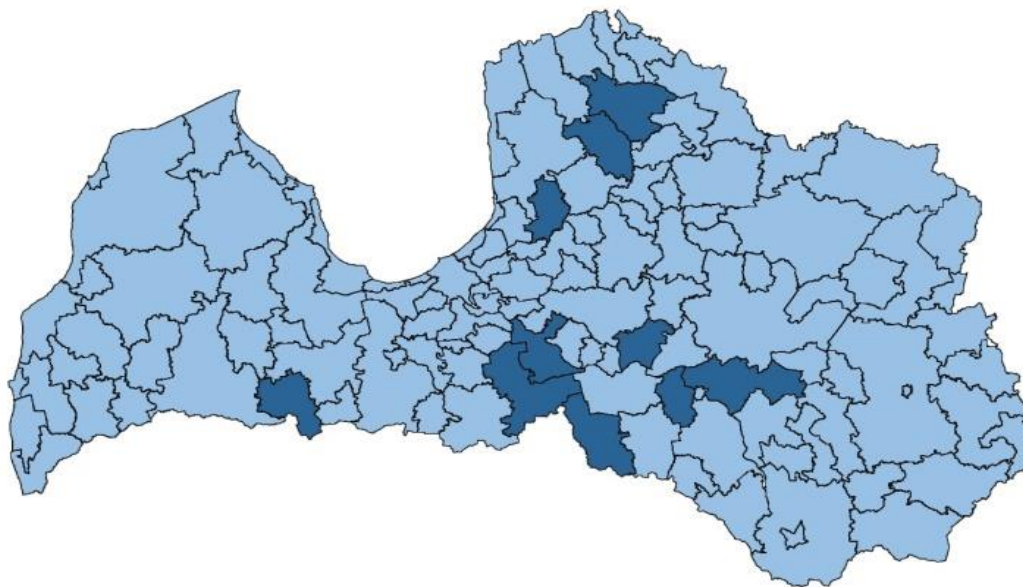
LPS Izglītības un kultūras komitejas sēde
22.11.2018.



REVIDĒJAMIE

Pašvaldības un nozares ministrija

- Auces, Burtnieku, Kocēnu, Kokneses, Krimuldas, Krustpils, Ķeguma, Neretas, Salas un Vecumnieku novadu pašvaldības
- IZM





BŪTISKĀKIE JAUTĀJUMI

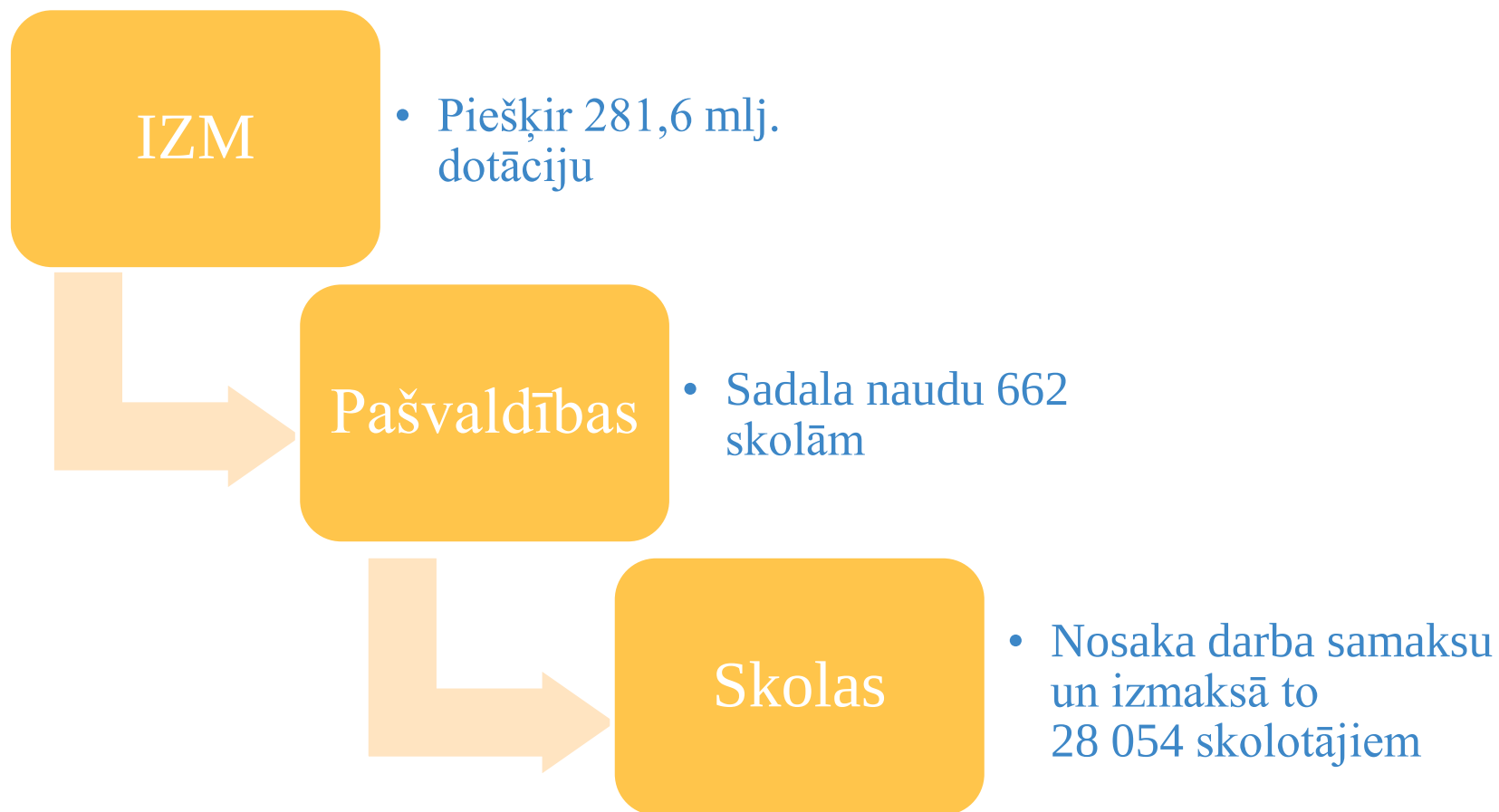
Apskatāmie jautājumi

- Vai skolas un pašvaldības izlieto valsts doto naudu atbilstoši?
- Vai pedagogu darba samaksas sistēma ir pilnvērtīga?
- Vai atbalsts un uzraudzība no ministrijas puses ir pietiekama?



KAS DARA KO?

Naudas piešķiršana



Pašvaldības pienākumi

- Nodrošināt, ka tiek ievēroti naudas piešķiršanas nosacījumi par
 - piemaksu, prēmiju un naudas balvu piešķiršanu
 - % sadalījumu dažādām darbinieku grupām
- Nodrošināt vienādu pieeju visās pašvaldības skolās
- Veicināt darba tiesību ievērošanu
 - savlaicīgas darba samaksas noteikšanai

Skolas pienākumi

- Pamata 30 stundu nedēļā slodzei noteikt
 - darba apjomu
 - kritērijus darba intensitātei un personiskajam ieguldījumam paaugstinātas darba algas likmes piešķiršanai
- Noteikt papildu pienākumus līdz 40 stundām nedēļā piemaksai par papildu darbu
- Veikt vērtēšanu prēmiju un naudas balvu piešķiršanai



REDZĒTAIS SKOLĀS

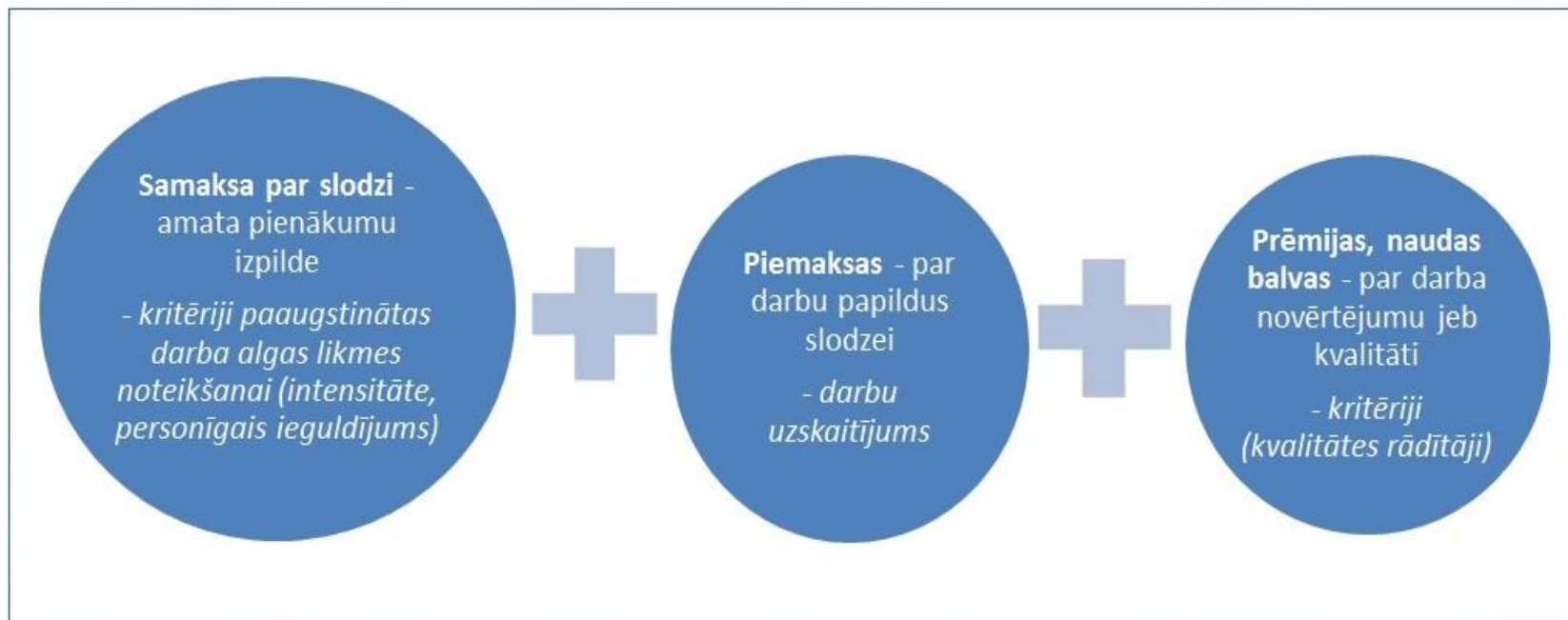
Darba samaksa

- Neviena skola nav pilnībā ievērojusi regulējumu par pedagogu darba samaksu
- Pedagogu slodzi un algu nosaka pēc skolas vadības ieskatiem
 - tikai 12 no 32 skolām darba samaksas noteikšanas kārtība
 - tikai piecās skolās no 32 skolām ir aprakstīta paaugstinātas darba algas likmes noteikšana
- Piemaksas nosaka par pamatpienākumu izpildi

Darba samaksa

- Naudas balvas un prēmijas
 - bez skolotājiem saprotamiem kritērijiem piešķiršanai un apmēra noteikšanai
 - neievērojot noteiktos kritērijus
 - bez personīga ieguldījuma vērtēšanas (44 257 *euro* apmērā 2017.gadā)
 - vērtējumu veicot formāli (32 279 *euro* apmērā 2017.gadā)

Darba samaksa



Kopsavilkums

Pašvaldība	Ir ievēroti VMD sadales kritēriji (15%, 20,43%)	Ir reglamentēta paaugstinātas darba algas likmes noteikšana:		Ir reglamentēta prēmiju un naudas balvu piešķiršana:			
		T.sk. ir noteikti kritēriji	T. sk. ir veikts izvērtējums	T.sk. ir kārtība, kurā noteikti kritēriji	T.sk. ir noteiktas kritēriju vērtības	T.sk. ir veikts pedagogu individuālā ieguldījuma novērtējums	T.sk. novērtējums ir saprotams (sasaiste starp kritērijiem un novērtējumu, piešķirtajām summām)
Auce							
Burtnieki		n/a	n/a				
Kocēni							
Koknese							
Krimulda							n/v
Krustpils							
Ķegums							
Nereta							
Sala							
Vecumnieki							

Papildu naudas ierobežojumi

- 20,43 % no mērķdotācijas summas skolas vadītājam, vietniekiem un atbalsta personālam, tai skaitā 15 % vadītājam un vietniekiem
 - nav ievērots četrās pašvaldībās
- 13,5 % no mērķdotācijas summas pedagogu papildu pienākumiem un mēneša likmes palielināšanai
 - nav identificējams nevienā pašvaldībā

Darba samaksa

- 70,8 % pedagogu jauno darba samaksu uzzina jau pēc mācību gada uzsākšanas
 - 57,6 % pēc 1.septembra
 - 13,2 % algas dienā



Darba laiks

- 40 stundu darba laiks nedēļā
 - pārsniegumi septiņu pašvaldību 19 skolās
 - neapmaksā kā virsstundas
- Darba savienošana
 - vismaz 10% strādā vairākās skolās
 - vadībai grūtības plānot skolotāju darba apjomu un laiku

Darba laiks

- Nepilnīga darba laika uzskaite
 - «T» vai faktiskās stundas
 - tikai 11 skolas norāda stundas par prombūtnē esošu kolēģu aizvietošanu
 - virsstundas netiek uzskaitītas nevienā skolā
- Dubults darbs skolas administrācijai
 - tarifcētās stundas
 - visas darba stundas



REDZĒTAIS PAŠVALDĪBĀS

Uzraudzība

- Nekonsekvence pašvaldības ietvaros
 - labi piemēri mijas ar nepilnībām
- Labā prakse savlaicīgā pedagogu informēšanā
 - Krustpils pamatskola
 - Neretas Jāņa Jaunsudrabiņa vidusskola
 - Vecumnieku novada skolas



PAR SISTĒMU KOPUMĀ

Darba laika un samaksas noteikumi

- Smagnēja sistēma
 - liela birokrātija
 - precīzi aprēķini vai skolotāju tiesības?
 - ierobežota uzraudzība par naudas izlietošanu
- Neskaidrība par virsstundu apmaksu
- VIIS var sniegt lielāku atbalstu
 - tarifkācijas sadaļās iekļaujamajiem darbu veidiem
 - papildu naudas % ierobežojumu uzraudzībai



MĒS IESAKĀM

Ieteikumi ministrijai

- Izvērtēt iespēju noteikt normālo jeb 40 darba stundu slodzi nedēļā
 - nodalot pedagoģisko un nepedagoģisko darbu
- Strādāt pie laicīgas pedagogu informēšanas par algu
- Turpināt pilnveidot VIIS
- Veikt papildu uzraudzību pār mērķdotācijas izlietojumu

Ieteikumi pašvaldībām

- Sakārtot darba samaksas regulējumu skolās
 - veicamais darbs un alga
 - paaugstinātā likme un piemaksas
 - prēmijas un naudas balvas
- Veicināt skolotāju tiesību ievērošanu
 - laicīga informēšana par algu
 - precīza un pilnvērtīga darba laika uzskaite
- Skatīties līdz ierobežojumu ievērošanai



PAPILDU ATBALSTS

Pašnovērtējuma anketas

- Skolotājam
 - ko prasīt no savas vadības?
- Skolas direktoram
 - darba samaksas organizēšana
 - darba laika uzskaite
 - skolotāju informēšana
- Pašvaldības speciālistam
 - uzraudzības veikšana
 - vienlīdzīga pieeja pašvaldības ietvaros



Latvijas Republikas
Valsts kontrole

*Pedagogu darba samaksas
sistēmai jāklūst
vienkāršākai, saprotamākai,
caurskatāmākai*

Skanstes ielā 50, Rīgā, LV-1013

Tālrunis: +371 67017500

E-pasts: lrvk@lrvk.gov.lv

Mājas lapa: www.lrvk.gov.lv

FB, Twitter: @VKontrole

LPS Izglītības un kultūras komitejas sēde
22.11.2018.