

SOCIĀLO PAKALPOJUMU PLĀNOŠANA UN ATTĪSTĪBA SALDUS NOVADĀ

INA BEHMANE,

SALDUS NOVADA P/A SOCIĀLAIS DIENESTS DIREKTORE

AĢENTŪRA DIBINĀTA 2009.GADĀ

- PĒDĒJĀS IZMAIŅAS 2018.GADĀ, PIEVIENOJOT VECO ĻAUŽU UN INVALIDĪDU PANSIONĀTU «ĀBELES»;

106 DARBINIEKI, 97 SLODZES

15 APRŪPĒTĀJI APRŪPEI MĀJĀS

48 ASISTENTI CILVĒKIEM AR ĪPAŠĀM VAJADZĪBĀM

5 ĢIMENES ASISTENTI

2 321 507 EURO BUDŽETS

8333 IESNIEGUMI

KĀ STRĀDĀJAM?

- KO NOSAKA AĢENTŪRAS STATUSS

-2 VEIDU PLĀNOŠANAS DOKUMENTI (VIDĒJA TERMIŅA -3 GADU UN GADA PLĀNS),KURUS APSTIPRINA DOME

-STRUKTŪRU NOSAKĀM PAŠI

-STRUKTŪRVIENĪBU NOLIKUMUS IZSTRĀDĀJAM UN APSTIPRINĀM PAŠI

-DARBINIEKUS PIENEMAM DARBĀ PAŠI

SITUĀCIJĀ,KAD DAUDZAS LIETAS NESPĒJAM PRECĪZI PROGNOZĒT, ĻOTI VEICINA RADOŠUMU UN ELASTĪBU

PLĀNOŠANAS PROCESS:

- PAVEIKTĀ ANALĪZE
- KLIENTU APTAUJAS; DARBA GRUPAS, PRĀTA VĒTRAS, STATISTIKAS ANALĪZE
- VISAS IESPĒJAS, KO PIEDĀVĀ PROJEKTI (PSIHOSOCIĀLĀ KONSULTĒŠANA), ES PROJEKTI (AKTIVITĀŠU CENTRI, PROGRAMMAS, METODISKO MATERIĀLU IZSTRĀDE, KO ORGANIZĒ LM,)
- DARBINIEKU APMĀCĪBAS, KO ORGANIZĒ NVO- «DARDEDZE», «SOS CIEMATU ASOCIĀCIJA», «MĀCĪBU CENTRS MKB»
- IZMANTOT IESPĒJAS, ATNĀKOT JAUNIEM DARBINIEKIEM (MŪZIKAS TERAPIJA, IEKŠĒJĀ ROTĀCIJA)

AGENTŪRA



SOCIĀLAIS DARBS UN PALĪDZĪBA

15 ATTĀLINĀTĀS KLIENTU PIENĒMŠANAS
VIETAS UN 14 AKTIVITĀŠU CENTRI



SOCIĀLĀ REHABILITĀCIJA

DAC «SAULESPUĶE»

ĢIMENES ATBALSTA DIENAS CENTRS



ILGSTOŠĀ APRŪPE

SAC «ĀBELES»

SOCIĀLĀ DZĪVOJAMĀ MĀJĀ AR KRĪZES ISTABĀM
(DAĻA PĀRTOP PAR GRUPU DZĪVOKĻIEM)

KATRS IR ĻOTI SVARĪGS UN VĒRTĪGS MŪSU KOMANDĀ!



CILVĒKMĪLESTĪBA



ATBILDĪBA



IEINTERESĒTĪBA

AĢENTŪRA NODROŠINA:

- APRŪPE MĀJĀS PAKALPOJUMS
- DROŠĪBAS POGAS PAKALPOJUMS
- ĪSLAICĪGĀ SOCIĀLĀ APRŪPE UN REHABILITĀCIJA (BĒRNIEM UN PILNGADĪGĀM PERSONĀM)
- ATBALSTA UN PAŠPALĪDZĪBAS GRUPAS
- DIENAS CENTRI (DAC «SAULESPUĶE, DAUDZFUNKCIONĀLAIS CENTRS («JUMIS»)
- SPECIALIZĒTĀS DARBNĪCAS
- ĢIMENES ASISTENTS
- SOCIĀLAIS DARBS
- PSIHOLOGS
- MŪZIKAS TERAPIJA
- ATKARĪBAS SPECIĀLISTS
- SOCIĀLĀS KOREKCIJAS PROGRAMMAS BĒRNIEM AR UZVEDĪBAS TRAUCĒJUMIEM

- ATBALSTA DZĪVOKĻA PAKALPOJUMS
- ĪSLAICĪGĀS UZTURĒŠANĀS MĪTNES PAKALPOJUMS
- GRUPU DZĪVOKĻA PAKALPOJUMS
- SPECIALIZĒTĀ TRANSPORTA PAKALPOJUMS
- PORTIDŽAS MĀCĪBSISTĒMAS PAKALPOJUMS BĒRNIEM AR INVALIDITĀTI UN VIŅA VECĀKIEM
- ATBALSTA PERSONĀM KRĪZES SITUĀCIJĀ
- HIGIĒNAS PAKALPOJUMS

DEINSTITUCIONALIZĀCIJAS IEGUVUMI



SPECIALIZĒTĀS DARBNĪCAS



GRUPU MĀJA (16 PERSONAS)

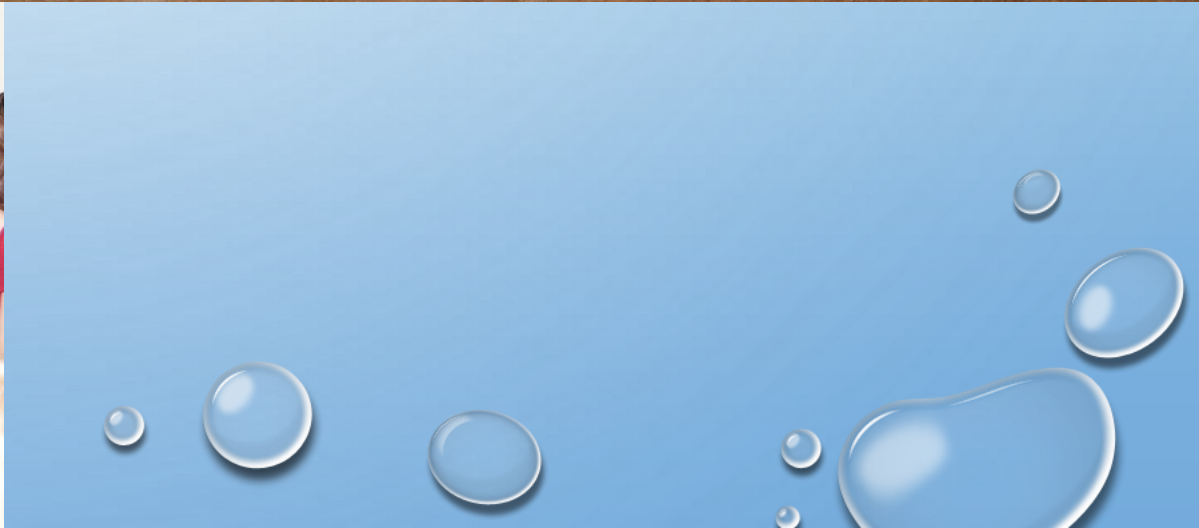
GRUPU DZĪVOKĻI (8 PERSONAS)



DAUDZFUNKCIONĀLAIS
CENTRS BĒRNIEM

MŪSU IEGUVUMI, STRĀDĀJOT VISAI NOZAREI KOPĀ

- KOPĒJA PLĀNOŠANA
- KOPĒJA IZPRATNE
- PROFESIONALITĀTE
- SAVSTARPĒJĀ KOMUNIKĀCIJA;
- RESURSU PLĀNOŠANA UN IZMANTOŠANA
- SPECIĀLISTU RACIONĀLA NOSLODZE
- «VIENS PAR VISIEM UN VISI PAR VIENU»
- DARBINIEKIEM VĒLME ATGRIEZTIES...



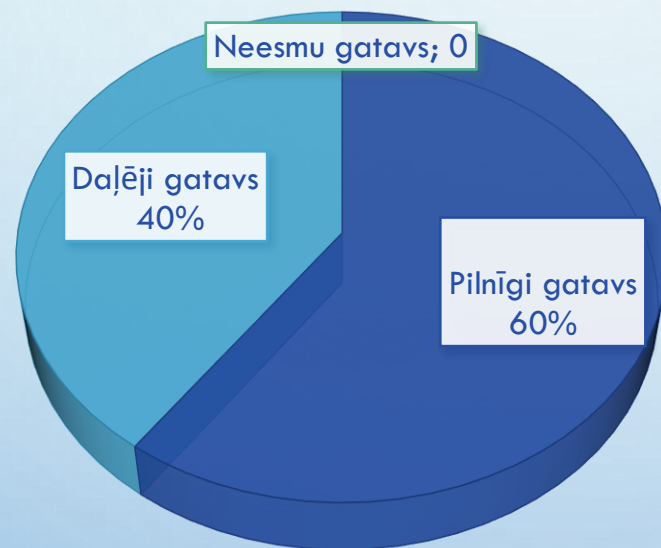
2018.GADS-JELGAVAS NOVADS



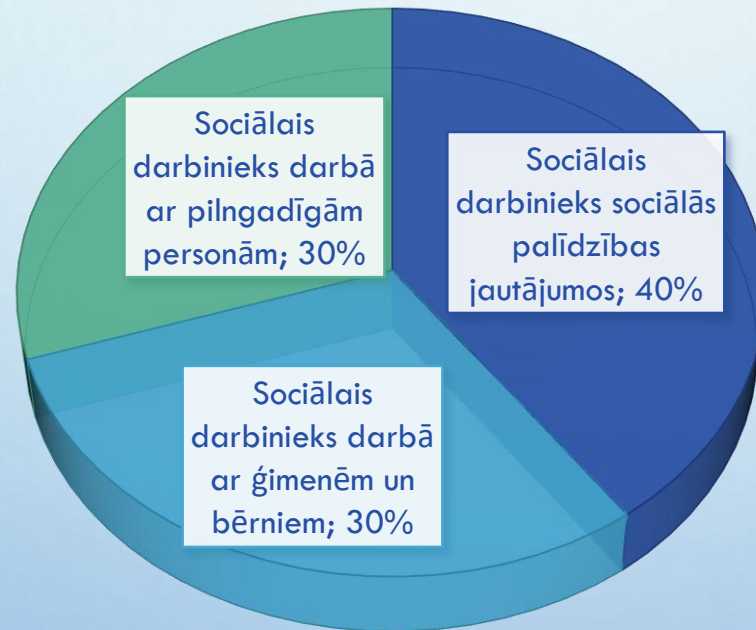
SPECIALIZĒŠANĀS

- 2 GADI PĒTĪŠANAI (ARĪ DIREKTORS DRĪKST KĻŪDĪTIES)
- 1,5 GADI –LIETU ANALĪZE, DISKUSIJAS UN LABĀKO VARIANTU IZPĒTE
- «PILOTPROJEKTS»
- MAĢISTRA DARBA TAPŠANA
- JAUNĀ STRUKTŪRSHĒMA NO 1.NOVEMBRA

ATZĪMĒJIET, CIK GATAVS JŪS ESAT SOCIĀLĀ DARBA SPECIALIZĀCIJAI?



KĀDU SOCIĀLĀ DARBA VEIDU JŪS LABPRĀT VEIKTU?

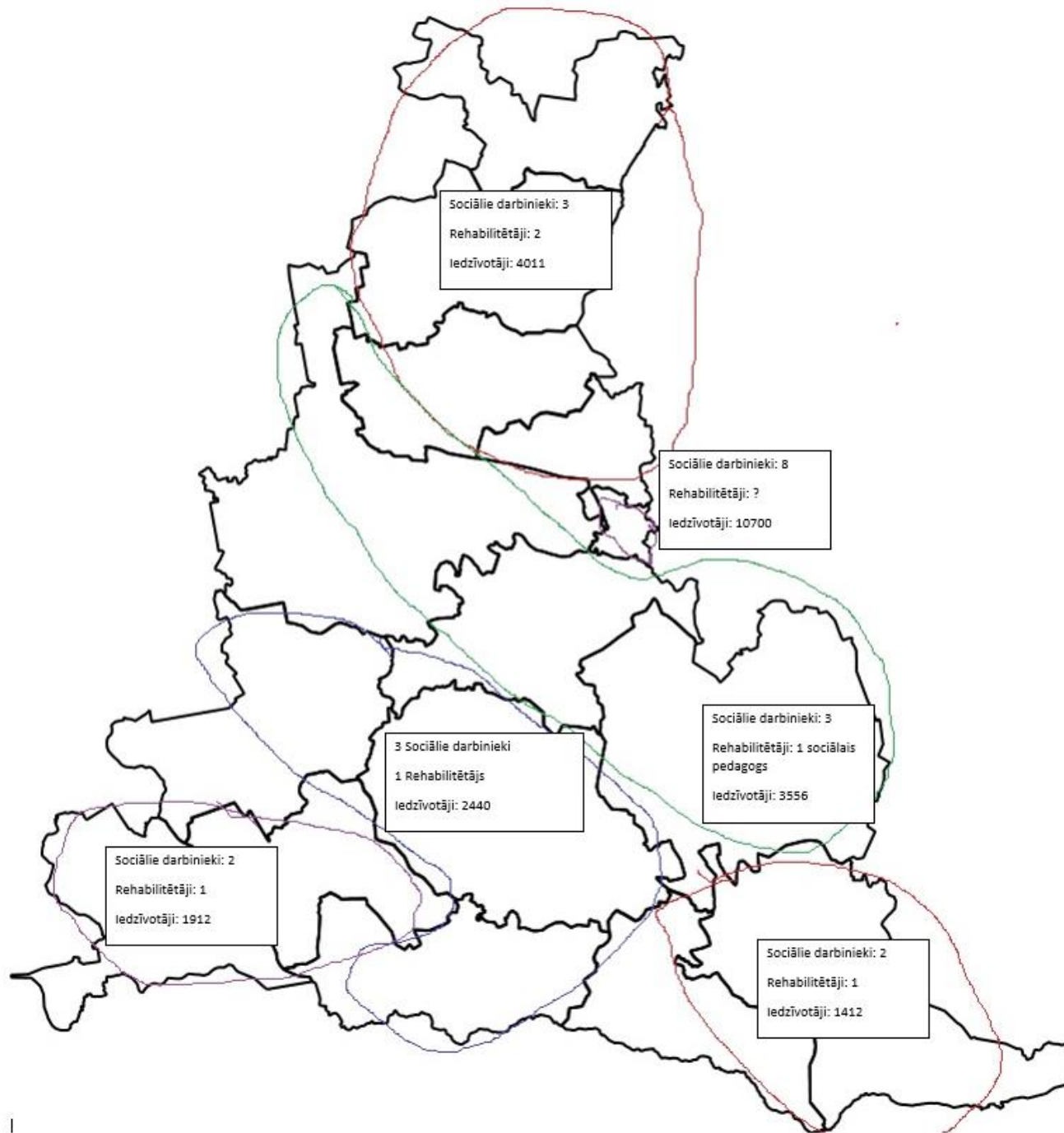


1. Kāpēc ir nepieciešams ieviest sociālā darba specializāciju Saldus novada pašvaldības aģentūrā „Sociālais dienests”?

- ✓ Sociālā darba specializācija sniedz vispārēju sociālo darbinieku prasmju izvirzītu izaugsmi.
- ✓ Jābūt nepārtrauktiem izaicinājumiem sociālajiem darbiniekiem un vadībai.
- ✓ Sociālā darba specializācija ļauj izzināt konkrētās jomas dziļumu, pievēršot uzmanību niansēm.
- ✓ Paaugstinātos darba kvalitāte un profesionāla sociālā darba pakalpojumu nodrošināšana.

3. Vai Saldus novada pašvaldības aģentūras „Sociālais dienests” sociālie darbinieki ir gatavi strādāt specializēti? Atbildi pamatot.

Sociālie darbinieki ir gatavi strādāt specializēti. Aģentūras darbinieki ir piedalījušies projektos par metodikas izstrādi darbā ar konkrētu mērķa grupu. Darbiniekiem ir izpratne par darba kvalitātes pilnveidi pēc specializācijas veikšanas visā novadā.



PIEREDZES STĀSTS (JAU DZIRDĒTS DOBELĒ UN TUKUMĀ)

- PIEAUG KLIENTU SKAITS GRUPĀ «DARBS AR PIEAUGUŠĀM PERSONĀM» (SAMIERINĀŠANĀS, PIERADUMS, PAAUDŽU PIEREDZE)
- STRUKTURĒTĀKS DARBS GRUPĀ «ĢIMENES AR BĒRNIEM»
- IESPĒJA DARBINIEKIEM IZVĒLĒTIES SPECIALIZĒŠANĀS VIRZIENU-IZŠĶIROŠĀ!
- PIEAUG IZMAKSAS TRANSPORTAM
- JĀNODROŠINA LABAS DATORIESPĒJAS
- ADMINISTRATĪVAIS SLOGS NEMAZINĀS
- NAV NEVIENA ZVANA NO KLIENTIEM,KA PĀRMAIŅAS TRAUCĒTU VAI NEAPMIERINĀTU.

PAR TIESĪBĀM KĻŪDĪTIES

ATZĪT KĻŪDU- EGO AIZSKĀRUMS- SADARBĪBA IR IESPĒJAMA

NEATZĪT KĻŪDU- EGO GAVILĒ- BET SADARBĪBA, VISTICAMĀK, TURPMĀK
VAIRS NENOTIKS

The background is a light blue gradient. There are several realistic-looking water droplets of various sizes scattered in the corners: top-left, top-right, and bottom-right.

OPTIMISTS REDZ IESPĒJU KATRĀS BRIESMĀS, PESIMISTS REDZ
BRIESMAS KATRĀ IESPĒJĀ.

VINSTONS ČERČILS

MĒS ESAM ATBILDĪGI NE TIKAI PAR TO, KO MĒS
DARĀM, BET ARĪ PAR TO, KO MĒS NEDARĀM