

Labklājības ministrija

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021–2027

2020.gada 2. decembrī



Labklājības ministrija

"... Solidaritāte ir kas tāds, kas piemīt sabiedrībai."

**Emīls Dāvids Dirkheims
(*Émile David Durkheim*)**



Labklājības ministrija

Mērķis

**Sekmēt iedzīvotāju
sociālo iekļaušanu**



MAZINOT

ienākumu nevienlīdzību un
nabadzību



ATTĪSTOT

pieejamu un individuālajām
vajadzībām atbilstošu sociālo
pakalpojumu un juridiskā atbalsta
sistēmu



VEICINOT

augstu nodarbinātības līmeni
kvalitatīvā darba vidē



Labklājības ministrija

Rīcības virzieni

1.

ILGTSPĒJĪGA, STABILA UN ADEKVĀTA SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

Nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību

2.

MODERNA UN PIEEJAMA SOCIĀLO PAKALPOJUMU SISTĒMA

Cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū

3.

IEKĻAUJOŠS DARBA TIRGUS IKVIENAM UN KVALITATĪVAS DARBA VIETAS

Atbalsta ilgtermiņa līdzdalību darba tirgū

4.

ATTĪSTĪTA VALSTS NODROŠINĀTĀ JURIDISKĀ ATBALSTA SISTĒMA

Paplašina mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai

HORIZONTĀLIE SOCIĀLĀS AIZSARDZĪBAS UN DARBA TIRGUS POLITIKAS JAUTĀJUMI

Cilvēkresursu attīstība nozarē, analītiskā bāze, izvērtēta ietekme uz sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju īstenošanu, IKT attīstība



Labklājības ministrija

ILGTSPĒJĪGA, STABILA UN ADEKVĀTA SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

IZAICINĀJUMI

Pieaugošs
nabadzības risks
pensijas vecuma
iedzīvotājiem

Dažādi sociālie
pabalsti būtiski
nemazina
nabadzības risku

Augsts iedzīvotāju
skaits, kuri **nav**
tiesīgi saņē
pabalstus vai arī tos
saņē **mazā**
apmērā

Sabiedrības
novecošanās

Finanšu **krīzes** un
neparedzētas
politikas izmaiņas
ietekmē sociālās
aizsardzības
sistēmas stabilitāti

Vieni no
zemākajiem
izdevumiem sociālai
aizsardzībai starp ES
dalībvalstīm



Labklājības ministrija

ILGTSPĒJĪGA, STABILA UN ADEKVĀTA SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

MĒRĶI

Vidējā termiņā	Mērķtiecīgi pārskatīt pabalstus, kuru apmēri un nosacījumi nav ilgstoši mainīti
Ilgtermiņā	<p>Turpināt paaugstināt finansiālo atbalstu iedzīvotājiem sociālās aizsardzības sistēmas ietvaros</p> <p>Sekmēt, ka sociālās apdrošināšanas sistēma ir noturīga un finansiāli ilgtspējīga</p> <p>Nodrošināt, ka universālā un ienākumu testētā sociālo pabalstu sistēma ir sabalansēta un savstarpēji papildinoša</p>



Labklājības ministrija

ILGTSPĒJĪGA, STABILA UN ADEKVĀTA SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

Valsts sniegtais materiālais atbalsts
mazina nabadzības risku

➔ **VISMAZ PAR 20%**

Samazinās personu īpatsvars, kuru
ienākumi ir zem trūcīgas
mājsaimniecības ienākumu sliekšņa

➔ **LĪDZ 11%**

Jaunpiešķirto pensiju atvietošanas
līmenis

➔ **2027. GADĀ NAV MAZĀKS KĀ 40%**

KO VĒLAMIES SASNIEGT?



Labklājības ministrija

MODERNA UN PIEEJAMA SOCIĀLO PAKALPOJUMU SISTĒMA

IZAICINĀJUMI

Pieaugošs aprūpes
pienākumu slogs

Pakalpojumi **nav**
pietiekami vērsti **uz**
personu
individuālajām
vajadzībām

Izteiktas
reģionālās
atšķirības sociālo
pakalpojumu klāstā
un kvalitātē

Nepietiekama
dažādu jomu
speciālistu
sadarbība sociālo
problēmu risināšanā

Sabiedrības **mainīgo**
vajadzību savlaicīga
salāgošana ar sociālo
pakalpojumu
piedāvājumu un
ilgstspēju

Profesionālu un
kompetentu sociālo
pakalpojumu
sniegšanā iesaistīto
cilvēkresursu
nodrošināšana



Labklājības ministrija

MODERNA UN PIEEJAMA SOCIĀLO PAKALPOJUMU SISTĒMA

MĒRĶI

Nodrošināt **līdzvērtīgu** sociālo pakalpojumu **grozu** reģionos

Pārskatīt sociālo pakalpojumu sniegšanas pieeju un sociālo pakalpojumu saturu **atbilstoši** mērķa grupu **vajadzībām** (uz cilvēku centrēta pieeja) un **faktiskajām tirgus cenām**

Veicināt, ka **visās pašvaldībās ir nodrošināts** aprūpes mājās pakalpojums

Nodrošināt invaliditātes noteikšanas statusa sasaisti ar **funkcionēšanās spēju** novērtēšanu

Vidējā
termiņā



Labklājības ministrija

MODERNA UN PIEEJAMA SOCIĀLO PAKALPOJUMU SISTĒMA

MĒRĶI

Stiprināt **uzticēšanos sociālajiem darbiniekiem**, veicināt, ka sociālā darbinieka profesija ir prestiža un tajā strādā profesionāli cilvēki pietiekamā skaitā

Paaugstināt sociālā darba speciālistu un sociālo pakalpojumu sniedzēju profesionālo kompetenci un **pilnveidot darba metodes**

Uzlabot ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās sniegto **pakalpojumu kvalitāti** atbilstoši personas individuālajām vajadzībām un pašaprūpes spējām

Ilgtermiņā



Labklājības ministrija

MODERNA UN PIEEJAMA SOCIĀLO PAKALPOJUMU SISTĒMA

Palielinās sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu saņēmēju skaits

➔ **LĪDZ 90% NO KOPĒJĀ SKAITA**

Iedzīvotāju īpatsvars, kuru vajadzības pēc aprūpes mājās pakalpojumiem nav apmierinātas

➔ **SAMAZINĀJIES LĪDZ 25%**

Ik gadu pieaug pilngadīgo personu ar invaliditāti īpatsvars, kurām invaliditāte noteikta pēc metodoloģiski pamatota funkcionēšanas spēju izvērtējuma

➔ **2027.GADĀ 35% NO KOPĒJĀ PILNGADĪGO PERSONU AR INVALIDITĀTI SKAITA**

➔ Paaugstinās sabiedrības uzticība pašvaldību sociālajiem dienestiem

KO VĒLAMIES SASNIEGT?



Labklājības ministrija

IEKĻAUJOŠS DARBA TIRGUS IKVIENAM UN KVALITATĪVAS DARBA VIETAS

IZAICINĀJUMI

Nemainīgs un **augsts ilgstošo** bezdarbnieku un ekonomiski **neaktīvu** iedzīvotāju īpatvars

Nepietiekami izmantots personu ar invaliditāti nodarbinātības potenciāls

Salīdzinoši **augsts** letālo un smago nelaimes gadījumu darbā skaits

Dažādās nodarbinātības formās nodarbināto **tiesiskā aizsardzība** un tiesiskā statusa noteikšana

Arodslimību skaita **pieaugums**, tajā skaitā gados jaunākiem nodarbinātajiem

Darba tirgus institūciju **nepietiekama veikspēja** reaģēt uz mainīgajiem apstākļiem



Labklājības ministrija

IEKĻAUJOŠS DARBA TIRGUS IKVIENAM UN KVALITĀTĪVAS DARBA VIETAS

MĒRĶI

Vidējā termiņā	<p>Nodrošināt individualizētu atbalstu bezdarba un ilgstošā bezdarba riskam visvairāk pakļautajām personām, īpaši personām ar invaliditāti, jauniešiem, kas nemācās un nestrādā, personām ar zemām un darba tirgum neatbilstošām prasmēm</p> <p>Sekmēt darba un privātās dzīves saskaņošanu nodarbinātajiem</p>
Ilgtermiņā	<p>Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanos darba tirgū</p> <p>Nodrošināt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un veicināt nodarbināto darba mūža pagarināšanos</p>



Labklājības ministrija

IEKĻAUJOŠS DARBA TIRGUS IKVIENAM UN KVALITĀTĪVAS DARBA VIETAS

Nodarbinātības līmenis ir palielinājies



**LĪDZ 80%
PERSONĀM AR INVALIDITĀTI – LĪDZ
50%**

Ilgstošā bezdarba līmenis



**NEPĀRSNIEDZ 15% NO VISIEM
REĢISTRĒTAJIEM BEZDARBNIEKIEM**

Smagos nelaimes gadījumos darbā cietušo
un letālos nelaimes gadījumos darbā bojā
gājušo kopējais skaits



**UZ 100 000 NODARBINĀTAJIEM
SAMAZINĀJIES LĪDZ 28,5**

KO VĒLAMIES SASNIEGT?



Labklājības ministrija

ATTĪSTĪTA VALSTS NODROŠINĀTĀ JURIDISKĀ ATBALSTA SISTĒMA, PAPLAŠINOT MAZĀK AIZSARGĀTO PERSONU PIEKĻUVI TIESU SISTĒMA

IZAICINĀJUMI

Trūkst izpratne par aizsardzības un atbalsta mehānismiem un **juridisku jautājumu agrinās** risināšanas nepieciešamību

Augsts iedzīvotāju skaits, kam ir **nepietiekams juridiskais atbalsts**

Nepietiekama alternatīvo strīdu risināšanas **izmantošana**

Papildināmas **speciālistu prasmes un pilnveidojama institūciju sadarbība**

Valsts nodrošinātās **juridiskās** palīdzības sistēmas, tostarp **kvalitātes** mehānisma, attīstības nepieciešamība

Nepietiekama izpratne par **digitāliem risinājumiem** un to pieejamību



Labklājības ministrija

ATTĪSTĪTA VALSTS NODROŠINĀTĀ JURIDISKĀ ATBALSTA SISTĒMA, PAPLAŠINOT MAZĀK AIZSARGĀTO PERSONU PIEKĻUVI TIESU SISTĒMA

MĒRĶI

Vidējā termiņā	<p>Paaugstināt personu izpratni par juridisku jautājumu esību un nepieciešamību to risināt agrīnā stadijā.</p> <p>Attīstīt mazāk aizsargāto personu interesu un tiesību aizsardzību, valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības sistēmu, kā arī ieviest tajā mediāciju.</p> <p>Palielināt digitālo risinājumu izmantošanas īpatsvaru</p> <p>Paaugstināt speciālistu kompetenci un veicināt efektīvu institūciju sadarbību</p>
Ilgtermiņā	<p>Mazāk aizsargāto personu piekļuves tiesiskumam nodrošināšana izmantojot ilgtspējīgu, ātri reaģējošu un efektīvu juridiskā atbalsta sistēmu</p>



Labklājības ministrija

ATTĪSTĪTA VALSTS NODROŠINĀTĀ JURIDISKĀ ATBALSTA SISTĒMA, PAPLAŠINOT MAZĀK AIZSARGĀTO PERSONU PIEKĻUVI TIESU SISTĒMA

**KO VĒLAMIES
SASNIEGT?**

**→ STIPRINĀTA SABIEDRĪBAS
PIEEJA TIESISKUMAM**



Labklājības ministrija

HORIZONTĀLIE SOCIĀLĀS AIZSARDZĪBAS UN DARBA TIRGUS POLITIKAS JAUTĀJUMI

IZAICINĀJUMI

Sociālai **realitātei** atbilstoši, proaktīvi, digitalizēti un optimizēti procesi un pakalpojumi

Reti tiek veikts politikas **ietekmes izvērtējums**. ES **dzimumu** līdztiesības **indekss** Latvijā ir **zems**

Kvalitatīvas un savlaicīgas informācijas/ datu, mūsdienīgu tehnoloģisko platformu pieejamība

Kvalificēta darbaspēka piesaiste

Zema nozarē strādājošo **atalgojuma** konkurētspēja ar citām valsts pārvaldes institūcijām un privāto sektoru

Darbinieku profesionālās **izdegšanas riska** palielināšanās



Labklājības ministrija

HORIZOTĀLIE SOCIĀLĀS AIZSARDZĪBAS UN DARBA TIRGUS POLITIKAS JAUTĀJUMI

MĒRĶI

Vidējā termiņā

Optimizēt nozares **darbības procesus**, izmantojot lietotājiorientētu pieeju, vienkāršojot administratīvās procedūras un ieviešot mūsdienīgus tehnoloģiskos risinājumus procesu izpildes atbalstam

Uzlabet **pakalpojumu pieejamību**, mazinot administratīvo slogu klientiem

Īstenot **mērķtiecīgus pasākumus** dažādās jomās vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību sekmēšanai

Pārskatīt sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju **nodarbināto plānošanas sistēmu**

Celt sociālajā jomā nodarbināto **darba nozīmīgumu un prestižu**, kā arī panākt adekvātu atalgojumu par veikto darbu



Labklājības ministrija

HORIZOTĀLIE SOCIĀLĀS AIZSARDZĪBAS UN DARBA TIRGUS POLITIKAS JAUTĀJUMI

MĒRĶI

Ilgtermiņā

Valsts, pašvaldību un privātie sociālo pakalpojumu sniedzēji nodrošināti ar **koplietošanas platformu** funkcionalitāti modernu un efektīvu pakalpojumu sniegšanai

Jebkuras politikas plānošanā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītajiem ir **izpratne** par sieviešu un vīriešu, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgām tiesībām un iespējām

Panākt ilgstošo **vakanču samazinājumu** sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošajās institūcijās

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas plānošanai ir pieejami **savlaicīgi, regulāri, ticami un kvalitatīvi dati**



Labklājības ministrija

HORIZONTĀLIE SOCIĀLĀS AIZSARDZĪBAS UN DARBA TIRGUS POLITIKAS JAUTĀJUMI

Dzimumu līdztiesības indekss Latvijai

➔ **NAV ZEMĀKS PAR 60**

Sociālās aizsardzības un darba tirgus institūciju nodarbināto novēršamās mainības līmenis

➔ **NEPĀRSNIEDZ 25 % GADĀ**

Sociālās aizsardzības un darba tirgus institūciju nodarbināto īpatsvars, kuriem ir profesionālās izdegšanas pazīmes

➔ **NEPĀRSNIEDZ 30 %**

Paaugstināts sociālās aizsardzības un darba tirgus institūciju nodarbināto atalgojums

➔ **VISMAZ VIDĒJI 100 % NO MAKSIMĀLĀS SKALAS**

Digitalizēti pakalpojumi

➔ **VISMAZ 50 % APMĒRĀ**

KO VĒLAMIES SASNIEGT?



Labklājības ministrija

PLĀNOŠANAS DOKUMENTI

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam

Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2021.–2027. gadam

- **Plāns** ANO Konvencijas par personu ar invaliditāti tiesībām īstenošanai Latvijā **2021.–2023.gadam**
- **Plāns** sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai **2021.–2023.gadam**
- **Plāns** sociālo pakalpojumu attīstībai **2021.–2023.gadam**
- Darba aizsardzības jomas attīstības **plāns 2021.–2023.gadam**
- Bērnu un ģimeņu politikas **plāns 2021.–2023.gadam**



Labklājības ministrija

TURPMĀK

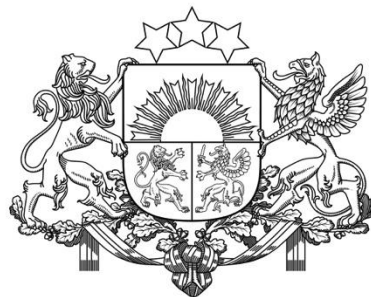
Publiskā apspriede līdz 30.12.2020.

Priekšlikumi jāsniedz uz:

- lm@lm.gov.lv
- tm.kanceleja@tm.gov.lv
- sanita.vasiljeva@lm.gov.lv
- eva.krjukova@tm.gov.lv

Dokuments atrodas:

<https://www.lm.gov.lv/lv/lm-dokumentu-projekti-0>



Labklājības ministrija

www.lm.gov.lv

Twitter:@Lab_min

Flickr.com:Labklajibas_ministrija

Youtube.com/labklajibasministrija