



Labklājības ministrija

Audita „**Bāriņtiesu un sociālo dienestu funkciju izvērtējums (ārpusģimenes aprūpes noteikšanas procesa vadīšana)**” starprezultāts par vērtēšanas kritērijiem BT izveidē pēc ATR



Labklājības ministrija

Procesa vadība

- 1) **Notariālajās funkcijas-** nav skaidrība, bet šis ir svarīgs nosacījums jaunizveidotās bāriņtiesas organizatoriskās struktūras noteikšanā!
- 2) **Procesa vadītāja** darba apjoms, atbildība, loma (t.sk. rīcības plāns, komunikācija, informācijas aprīte, darba organizācijas formas noteikšana, iekšējā procesa apraksta projekta izstrāde, struktūra, slodzes utt.)!!!
- 3) **Izaicinājums:**
 - Lielas slodžu un noslodžu atšķirības !!!**
 - Darba organizācija ir ļoti atšķirīga-** to nevaram stingri reglamentēt!!!
 - «Tradīciju» apvienošanās!!!**
 - Aktīva un ieinteresēta pievienojamo bāriņtiesu līdzdarbošanās un pašvaldību vadošo līderu un atbildīgo darbinieku atbalsts**



Labklājības ministrija

LM piedāvātie kritēriji jaunizveidojamo bāriņtiesu modelim - 1

1. Sākotnēji ir apkopojama informācija par katru bāriņtiesu, kas tiks iekļauta jaunizveidojamā novada bāriņtiesā, pēc šādiem kritērijiem:

Administratīvās teritorijas platība, km²¹

Pagastu, teritoriālo vienību skaits²

Deklarēto iedzīvotāju skaits³

Deklarēto iedzīvotāju skaita prognoze tuvāko 5-10 gadu laikā⁴

Deklarēto nepilngadīgo personu skaits⁵

Riska ģimeņu skaits (pēc bāriņtiesas vērtējuma)

Bērnu skaits riska ģimenēs

Aktīvo lietu skaits

Uzsāktu lietu skaits

Pieņemto lēmumu skaits

1 VARAM <https://www.vzd.gov.lv/lv/administrativo-teritoriju-un-teritoriala-iedalijuma-vienibu-platibas>

2 PMLP <https://www.pmlp.gov.lv/lv/iedzivotaju-registra-statistika-2021-gada>

3 VARAM <https://www.vzd.gov.lv/lv/administrativo-teritoriju-un-teritoriala-iedalijuma-vienibu-platibas>

4 PMLP <https://www.pmlp.gov.lv/lv/iedzivotaju-registra-statistika-2021-gada>

5 VARAM <https://atr.kartes.lv/>

6 PMLP <https://www.pmlp.gov.lv/lv/iedzivotaju-registra-statistika-2021-gada>



Labklājības ministrija

LM piedāvātie kritēriji jaunizveidojamo bāriņtiesu modelim - 2

2. Iegūtie rādītāji tiek summēti.

3. Jaunizveidojamās bāriņtiesas nosacīti būtu iedalāmas lielajās, vidējās un mazajās pēc 1. punktā minētajiem kritērijiem. Jāņem vērā republikas nozīmes pilsētas, pagastu skaits!

Piemērs.

Deklarēto iedzīvotāju skaits	Nepilngadīgo skaits	Administratīvās teritorijas platība, km ²
maza	Maza	maza
Līdz 29 999	Līdz 4 999	Līdz 999
vidēja	vidēja	vidēja
30 000 – 59 999	5 000 – 9 999	1 000- 2 499
liela	liela	liela
No 60 000	No 10 000	No 2 500

4. Ņemot vērā reģiona īpatnības, pašvaldības iedzīvotāju sastāvu un tā īpatnības, tiek izvēlēts centralizētais vai decentralizētais organizatoriskās struktūras modelis un atbilstoši tam darba organizācijas forma (attālums starp pagastiem, apkalpojošā teritorija!).



Labklājības ministrija

LM piedāvātie kritēriji jaunizveidojamo bāriņtiesu modelim - 3

5. Ir apkopojami rādītāji par **bāriņtiesu darbinieku sastāvu**: darbinieku skaits bāriņtiesā, kvalifikācija, slodzes, esošie un nepieciešamie speciālisti, vai šobrīd bāriņtiesā ir atbalsta personāls un kāds atbalsta personāls būtu nepieciešams.

Kopējais darbinieku skaits⁶

Lemmtiesīgo bāriņtiesas locekļu skaits⁷

Lemmtiesīgo bāriņtiesas locekļu slodze kopā⁸

Kvalifikācija⁹

Speciālisti¹⁰

Speciālistu skaits¹¹

Speciālistu slodze kopā

Atbalsta personāls¹²

Atbalsta personāla skaits

Atbalsta personāla slodze kopā

6 Lemmtiesīgie bāriņtiesas locekļi (t.sk. bāriņtiesas priekšsēdētājs, vietnieks), speciālisti, atbalsta personāls

7 t.sk. bāriņtiesas priekšsēdētājs, vietnieks

8 Jāņem vērā darbinieku skaits, kuriem ir noteikta nepilna slodze vai summētais darba laiks – vai šie darbinieki ir iekļaujami bāriņtiesas sastāvā pēc 1.jūlija.

9 Jāņem vērā aspekts, ka kvalifikācija var neatbilst amata prasībām pēc 01.07.2021. Būtu jārod iespēja šādu darbinieku iekļaušanai bāriņtiesas sastāvā uz citiem nosacījumiem.

10 Psihologs, jurists, bērnu tiesību aizsardzības speciālists u.c.

11 Jābūt arī informācijai par tām pašvaldībām, kurās nav pieejami minētie speciālisti un kuras ir attiecīgi noslēgušas līgumus par speciālistu piesaistīšanu, kā arī par tām pašvaldībām, kuras izmanto sociālā dienesta speciālistu pakalpojumus.

12 Lietvedis, sekretārs, bāriņtiesas priekšsēdētāja u.c.



Labklājības ministrija

LM piedāvātie kritēriji jaunizveidojamo bāriņtiesu modelim - 4

6. Lai novērtētu faktisko un nepieciešamo resursu kapacitāti, piedāvājams šāds aprēķina algoritms.

Pieejamo darba dienu aprēķināšanas metode

(uz 2020. gada piemēra, pārskatāmie dati par nepieciešamo gadu ir atrodamī Grāmatveža kalendārā
(pieejams Interneta bezmaksas resursos))

<u>Nr.p.k.</u>	Dienas	Viena pilna darbinieka slodze	Skaidrojums
1.	Kopējais gada kalendāra dienu skaits	366	
2.	Ar darba pienākumu izpildi nesaistīto dienu kopskaits (2.1.+2.2.), t.sk.:	160	
2.1.	Prombūtnes kalendāra dienas (2.1.1.+2.1.2.+2.1.3.+2.1.4.+2.1.5.), t. sk.:	150	
2.1.1.	brīvdienas (kalendāra brīvdienas)	99	
2.1.2.	svētku dienas	16	
2.1.3.	atvaļinājuma dienas (ikgadējais atvaļinājums, papildatvaļinājums, atpūtas dienas)	25	Ikgadējais atvaļinājums + vidējais papildatvaļinājums.
2.1.4.	darba nespējas dienas	5	Vidējais darba nespējas rādītājs
2.1.5.	cita prombūtne (ārsta apmeklējums un cita īslaicīga prombūtne)	5	Vidējais rādītājs - cita īslaicīga prombūtne.
2.2.	Izglītība un kvalifikācijas paaugstināšana (kursi, semināri, arī pašmācība; mācību atvaļinājums)	10	Vidējais rādītājs. Vērtējams pēc BT sastāva un kvalifikācijas.
3.	Ar darba pienākumu izpildi saistītās dienas (1.-2.)	206	



LM piedāvātie kritēriji jaunizveidojamo bāriņtiesu modelim - 5

7. Pēc darbam faktiski pieejamo dienu skaita noteikšanas ir **nosakāms bāriņtiesas normālajam darbam nepieciešamais darbinieku slodžu skaits**, šo rādītāju attiecinot uz **aktīvajām lietām**. Ieteicamais empīriski un analītiski noteiktais lietu skaits, kas gada ietvaros var atrasties viena bāriņtiesas locekļa pārraudzībā – **50-60 lietas**. Taču bāriņtiesas priekšsēdētājs var noteikt citu rādītāju, ņemot vērā pašvaldības un galveno klientu grupu specifiku, kas ietekmē arī izskatāmo lietu specifiku un sarežģītības pakāpi.

8. Jāņem vērā **bāriņtiesas priekšsēdētāja** (dalēji, iespējams, arī viņa vietnieka vai vietnieku) administratīvo, plānošanas, kontroles un uzraudzības **funkcijas**, kas attiecīgi samazina tiešajiem darba pienākumiem (pamatdarbībai) pieejamo laiku. Atkarībā no bāriņtiesas vadības sastāva un kopējā sastāva darbiniekiem, kuri veic minētās funkcijas, slodze pamatdarbībā ir **samazināma vidēji par 50%**.

9. Atkarībā no bāriņtiesas lieluma ir paredzamas **atbalsta personāla** (lietvedis, sekretārs, palīgs utt.) slodzes – **1-3**.



Aicinājums pievērst uzmanību...

Labklājības ministrija

- 1) **Fizisko darba vietu un transporta pieejamība**
- 2) Izvērtēt **specializācijas** iespējas, ja ir centralizētā darba organizācijas forma
- 3) **Daudzprofila komanda** (darbinieku kompetence jurispredencē, pedagogijā, sociālajā darbā, psiholoģijā) «veiksmes atslēdziņa»!
- 4) «**Sazobe**» ar pašvaldību sociālajiem dienestiem (piem., pieejamais pakalpojumu grozs jaunizveidotajā pašvaldībā (it īpaši psihologa pakalpojumi un psiholoģiskās izpētes iespējas)
- 5) **Jāievieš zināma skaidrība** lietu pārņemšanā, arhivēšanā, datu kvalitātes kontroles nepieciešamībā, lietu numerācijā, atskaišu gatavošanā utt.
- 6) **Pašvaldības sniedz pārliecību par rīcības plānu:** sadarbības partneru informēšana par izmaiņām un procesa gaitu, pakalpojumu nepārtrauktības nodrošināšanā, komunikācijā ar sabiedrību utt.