

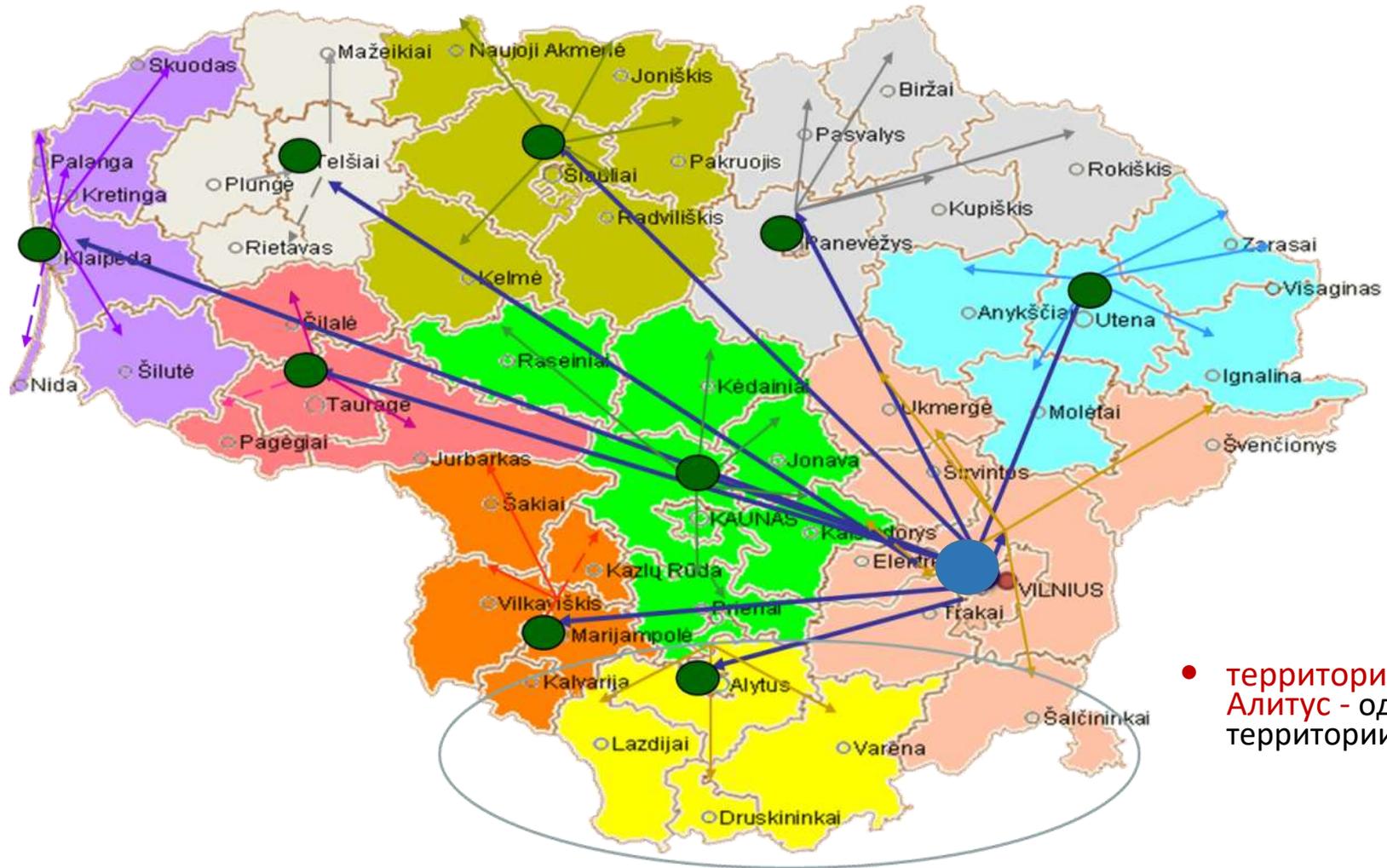
# СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



Нида Цибулскиене  
Советник департамента обслуживания клиентов города Каунас  
2018.10.24

# СИСТЕМА БИРЖИ ТРУДА ЛИТВЫ

ДО 2018-10-01

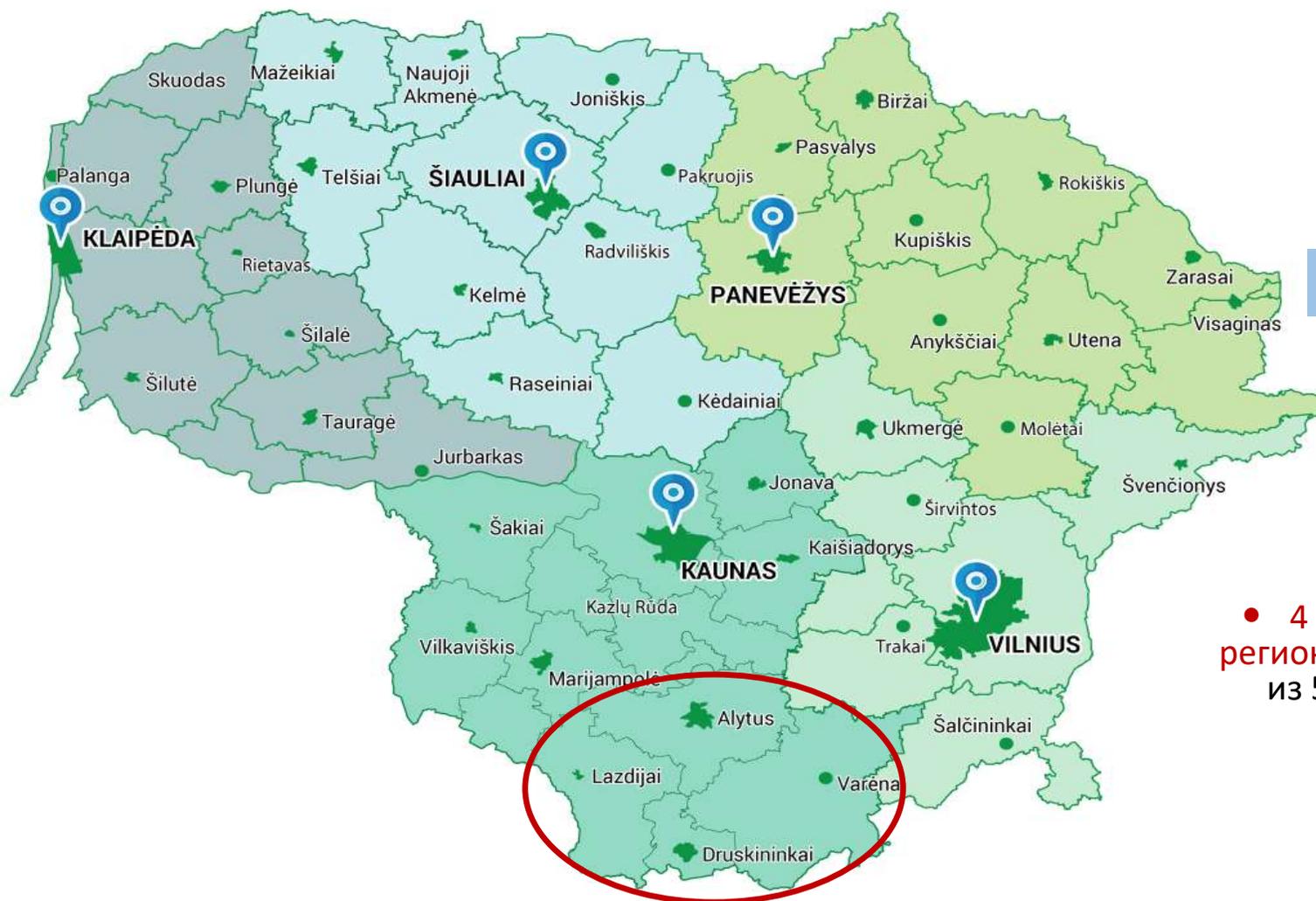


10 территориальных  
Бирж труда (отдельные  
юридические лица)

- территориальная биржа труда города Алитус - одна из 10 и действовала на территории 5 муниципалитетов.

# СИСТЕМА СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЛИТВЫ

ПОСЛЕ 2018-10-01

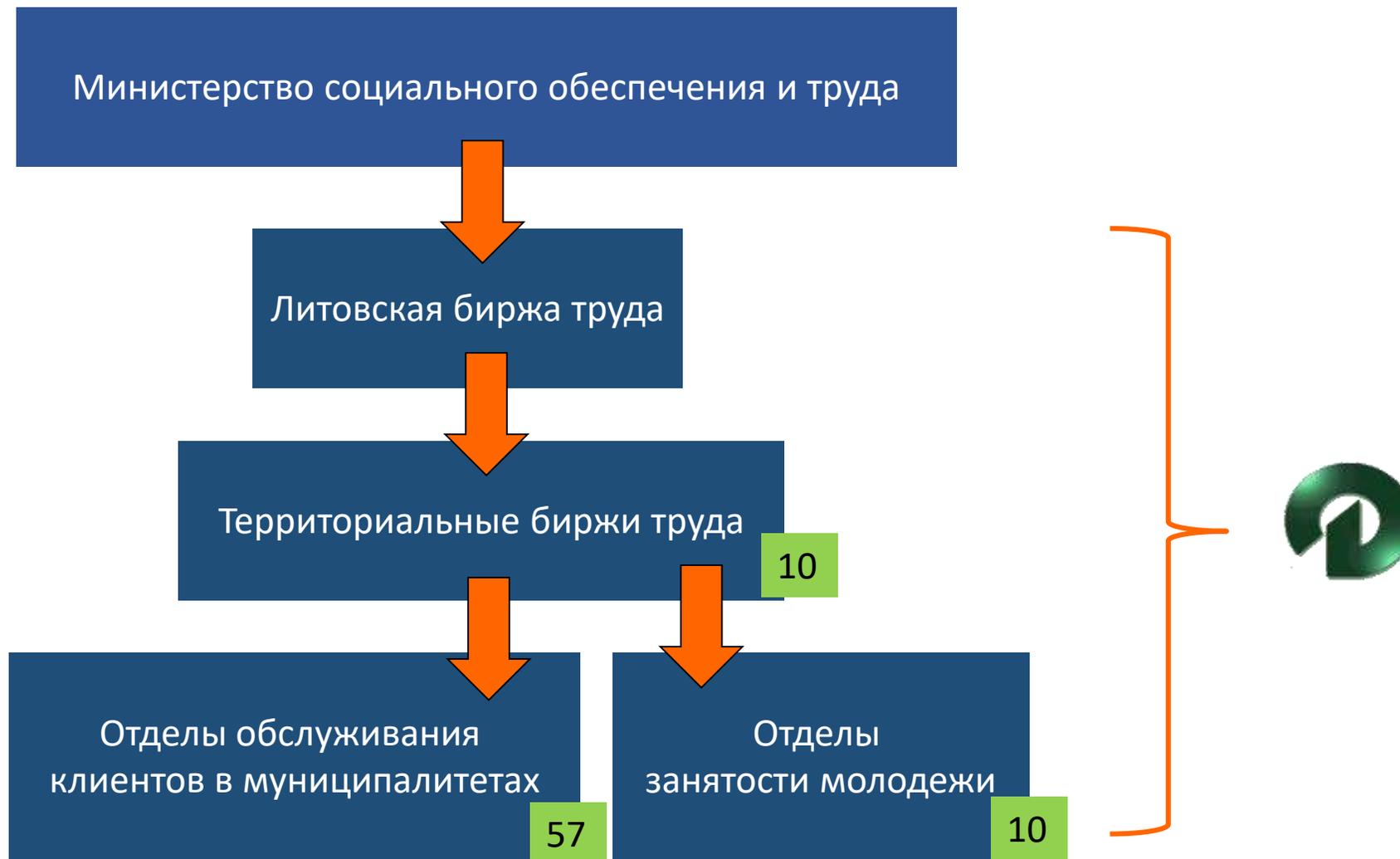


Одно юридическое лицо

- 4 отдела обслуживания клиентов региона города Алитус – часть одного из 5 департаментов обслуживания клиентов

# СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ РЫНКА ТРУДА

ДО 2018-10-01



# СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ РЫНКА ТРУДА

после 2018-10-01



# СТРУКТУРА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ БИРЖИ ТРУДА ГОРОДА АЛИТУС

(ДО 2018-10-01)



# ЧАСТЬ ДЕПАРТАМЕНТА ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ ГОРОДА КАУНАС (после 2018-10-01)

Советник департамента обслуживания  
клиентов города Каунас

специалист по осуществлению мер  
активной политики рынка труда

отдел обслуживания  
клиентов

отдел обслуживания  
клиентов

отдел обслуживания  
клиентов

отдел обслуживания  
клиентов

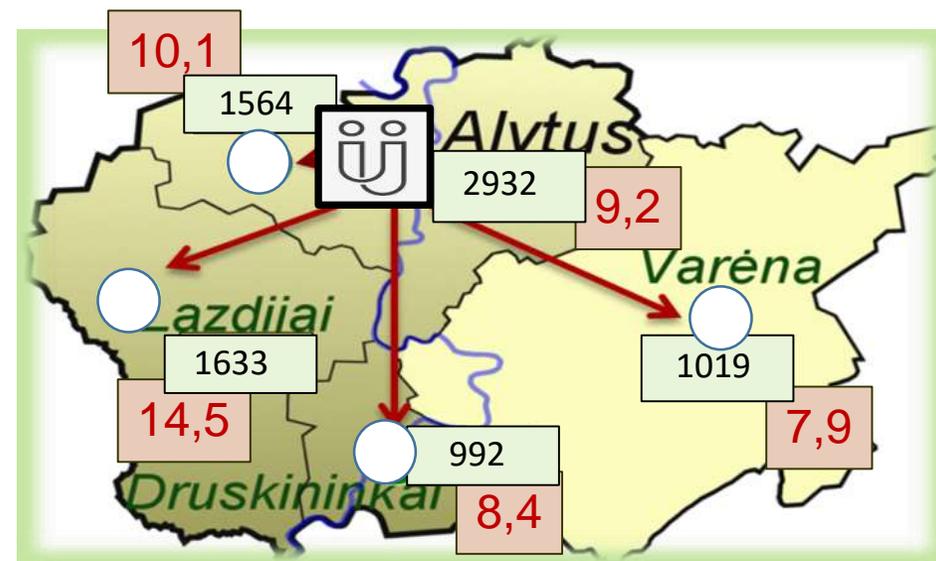
Отдел занятости молодежи

для обслуживания  
клиентов 5  
муниципалитетов

• Число персонала (Алитус – 68)



# РЫНОК ТРУДА АЛИТУССКОГО РЕГИОНА

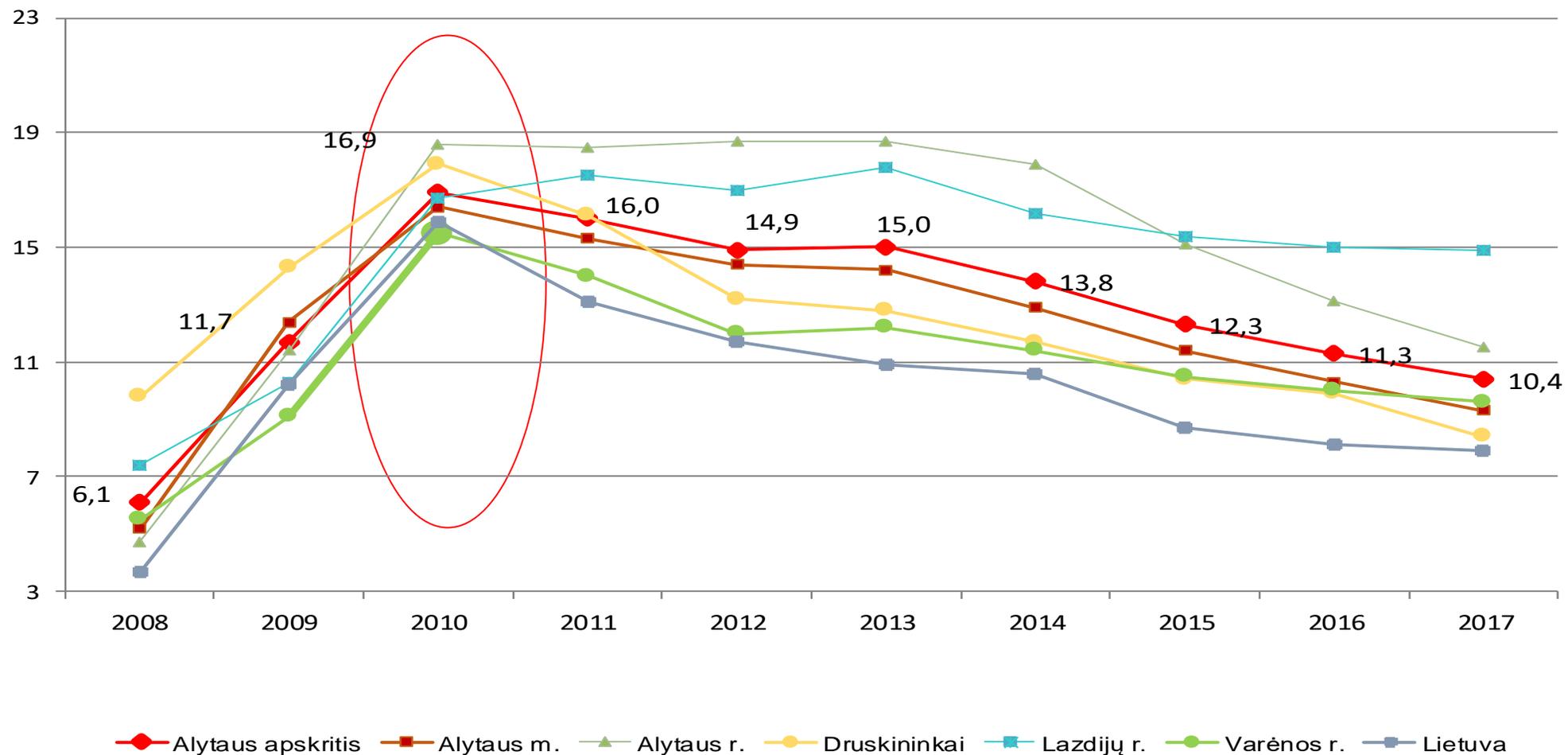


■ - число безработных

■ - уровень безработицы

- Население - 138 144
- Население рабочего возрасте - 83 286
- Число безработных (2018.10.01) - 8 140
- Уровень безработицы - 9,8 % (Литва - 8,3 )

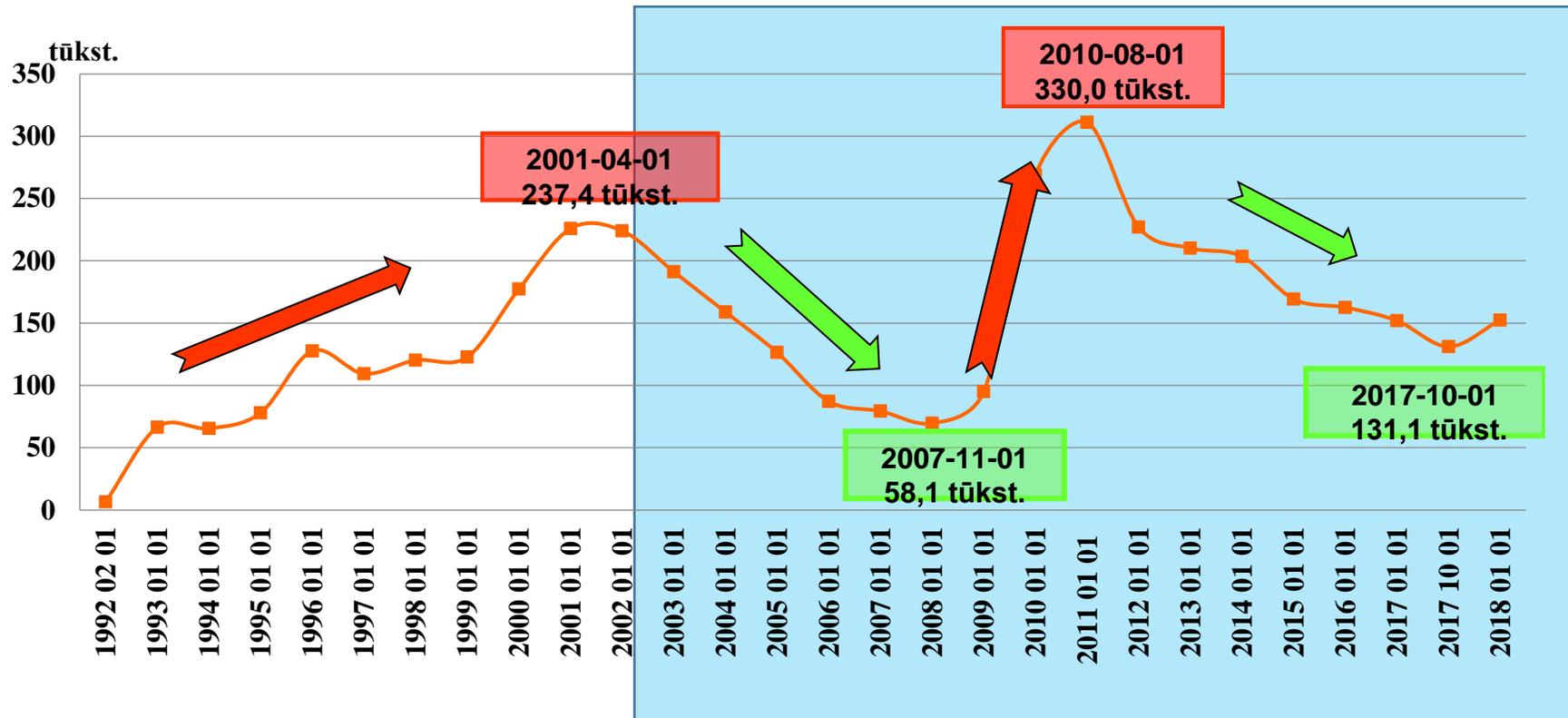
# ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА



- Начиная с осени 2008 года экономика столкнулась с огромными изменениями на рынке труда
- В период менее 3 лет уровень безработицы увеличился примерно в 3 раза во всех муниципалитетах региона

# ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА 1992-2018 ГГ.

(ищущие работу)



- ❑ В 2009-2011 годах, экономический кризис оказал особенно сильное влияние на предложение рабочей силы и спрос, число безработных значительно возросло.
- ❑ В последние годы с восстановлением экономики рабочие места увеличиваются, а безработица снижается, число зарегистрированных безработных остается высоким из-за структурной безработицы.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



## ЭФФЕКТИВНОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО

(эффективно содействовать в  
поиске работы и сотрудников)

## УВЕЛИЧИВАНИЕ СПОСОБНОСТЕЙ БЕЗРАБОТНЫХ

(как можно раньше выявить  
потребности и применить меры)

## АКТИВИРОВАНИЕ

(индивидуальный план поиска работы,  
повышение ответственности клиента)

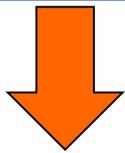
## ПРЕВЕНЦИЯ

(долгосрочной безработицы, безработицы  
целевых групп)

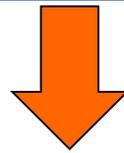
# ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ЭФФЕКТИВНОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО

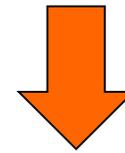
(сочетание спроса и предложения рабочей силы,  
заполнение вакансий)



E - matching



Предварительный отбор  
кандидатов

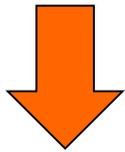


Ярмарки вакансий

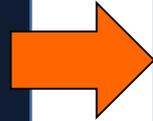


# ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

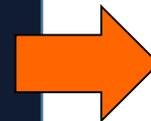
УВЕЛИЧИВАНИЕ СПОСОБНОСТЕЙ  
БЕЗРАБОТНЫХ



Информирование  
консультирование  
проф.  
консультирование



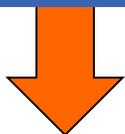
Индивидуальный план  
действий



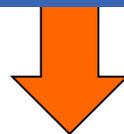
Активные меры  
рынка труда

# ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АКТИВИРОВАНИЕ / МОТИВИРОВАНИЕ



Индивидуальное  
консультирование



Групповое  
консультирование

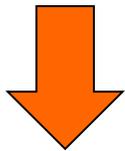


Специальные услуги  
(психолог, юридическое  
консультирование и т. д.)

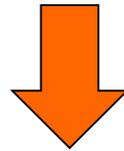
# ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ПРЕВЕНЦИЯ

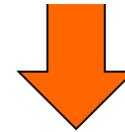
(долгосрочной безработицы,  
социального отчуждения и т.д.)



Целенаправленная  
работа с группами  
безработных  
повышенного риска



Развитие социального  
сотрудничества



Реализация целевых  
программ, проектов



# МОДЕЛЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ

## Модель профилированного обслуживания клиентов

- Клиенты профилируются в соответствии с их возможностями трудоустройства
- Возможности трудоустройства оцениваются во время регистрации
- Индивидуальные услуги для соискателей, исходя из их потребностей и способностей конкурировать на рынке труда



# ПРОФИЛИРОВАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ

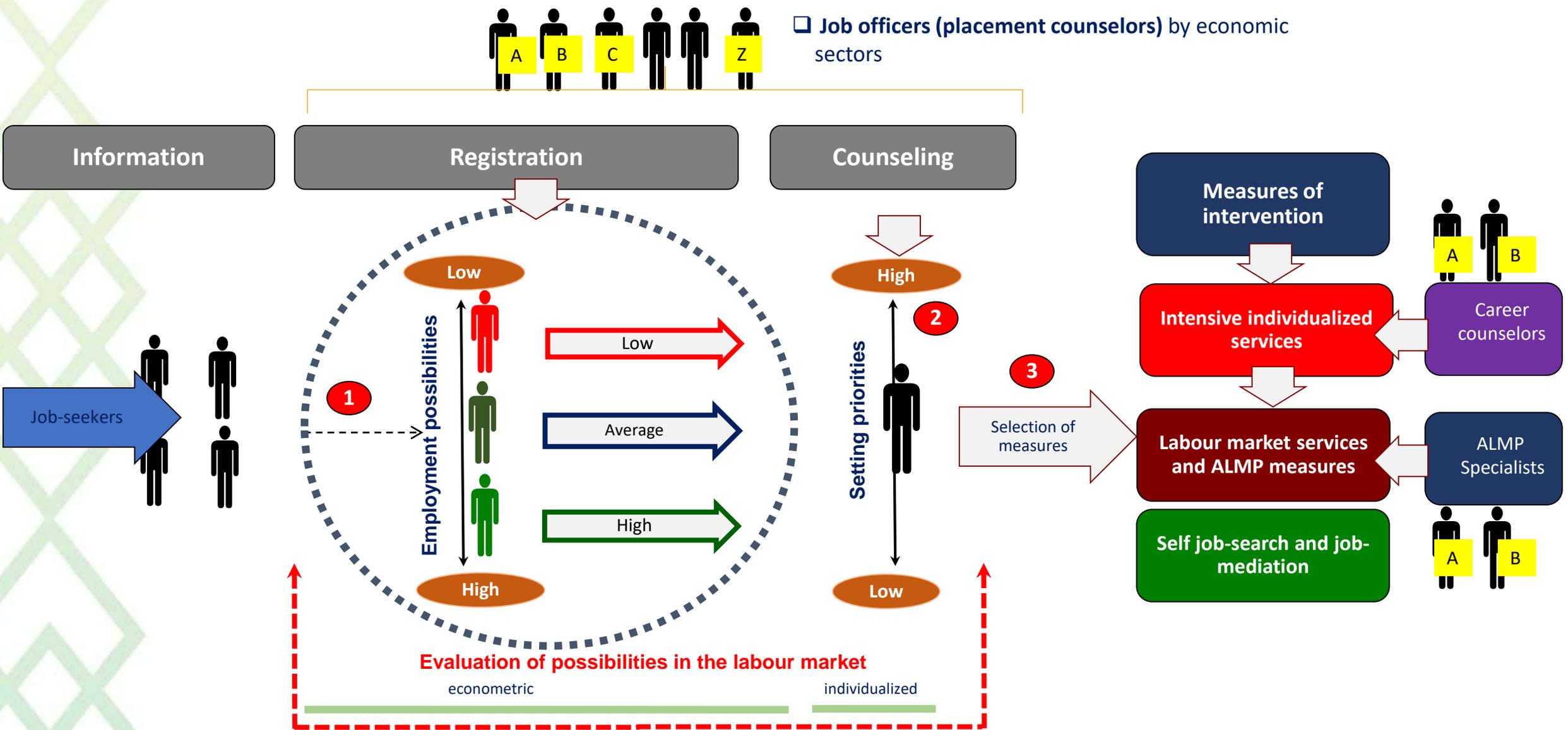
Согласно возможностям трудоустройства, клиенты классифицируются в трех группах:



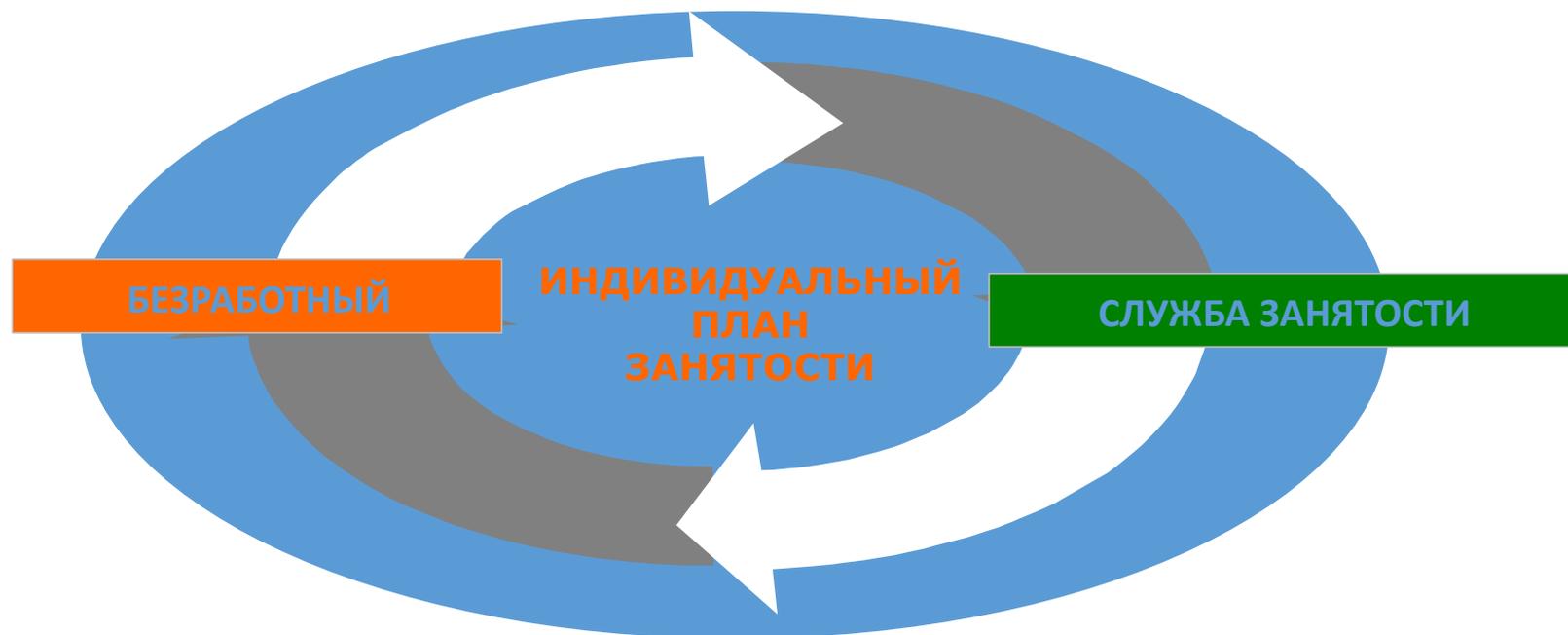
**Соискатели классифицируются по группам на основе:**

- оценки квалификации и компетенций
- оценки опыта работы
- оценки мотивации (готовность активно участвовать в активных мерах рынка труда)
- другие критерии (социальные навыки, семейные обязательства, проблемы со здоровьем, зависимости и т. д.)

# МОДЕЛЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ



# ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ



Для каждого безработного разрабатывается **индивидуальный план действий (занятости)**. В планах намечаются обязательства службы занятости и безработного по реализации активных мер занятости и предоставления услуг рынка труда.

# УСЛУГИ ДЛЯ ИЩУЩИХ РАБОТУ

## Услуги рынка труда

Информация и консультации  
Трудовое посредничество  
Индивидуальное планирование действий  
Профилирование  
Электронные услуги

## Другие услуги

Интеграция инвалидов  
Профессиональная реабилитация  
Субсидии военных призывников  
Добровольная практика  
Социальное обеспечение мигрантов из ЕС

## Активные меры политики на рынке труда

Профессиональное обучение  
Субсидированная занятость  
Поддержка приобретения профессиональных навыков  
Поддержка самостоятельной занятости  
Поддержка мобильности внутри страны



# УСЛУГИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



# СОТРУДНИЧЕСТВО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

- **Трехстороннее сотрудничество** - совет, состоящий из представителей организаций работодателей, организаций работников и правительства
- **Сотрудничество на основе соглашений:**
  - с муниципалитетами
  - с государственными учреждениями
  - с НПО
  - с учебными заведениями



# ОТКРЫТЫЕ УСЛУГИ

- [www.uzt.lt](http://www.uzt.lt)

- **Открытые зоны**

  - информирование:

    - услуги службы занятости
    - вакансии
    - возможности трудоустройства
    - ситуация на рынке труда
    - разные мероприятия

  - консультирование:

    - возможности занятости
    - возможности обучения
    - свободное передвижение рабочей силы



# ЕДИНЫЙ НОМЕР ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ

Телефонный номер для информирования клиентов:

**1883**

КОЛЛ-ЦЕНТР

- Услуги предоставляются по телефону (для работодателей и соискателей)

# EURES БЮРО

## Основные функции

- поддержка свободного движения рабочей силы
- помощь работодателям по поиску рабочей силы за границей
- помощь безработным по поиску работы за границей
- информирование и консультирование
  - условия труда и быта
  - налоги
  - система социальной охраны и т. д.



# МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА

- Опрос работодателей
- Барометры рынка труда

**Система мониторинга рынка труда позволяет службе занятости:**

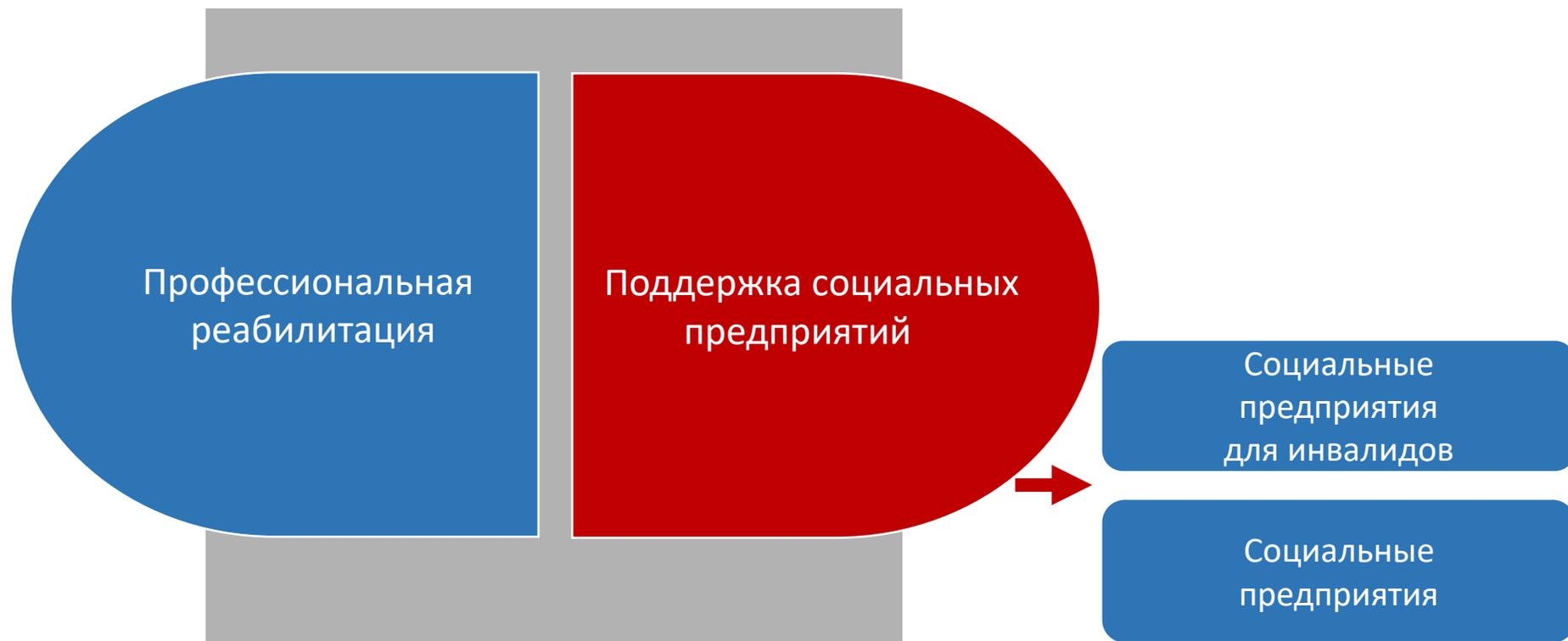
- лучше подготовиться к изменениям на рынке труда
- более профессионально проводить информирования и консультирования клиентов (особенно о профессиях потребных на рынке труда)
- своевременно подготовить для работодателей рабочих с нужной квалификацией



# АКТИВНЫЕ МЕРЫ РЫНКА ТРУДА

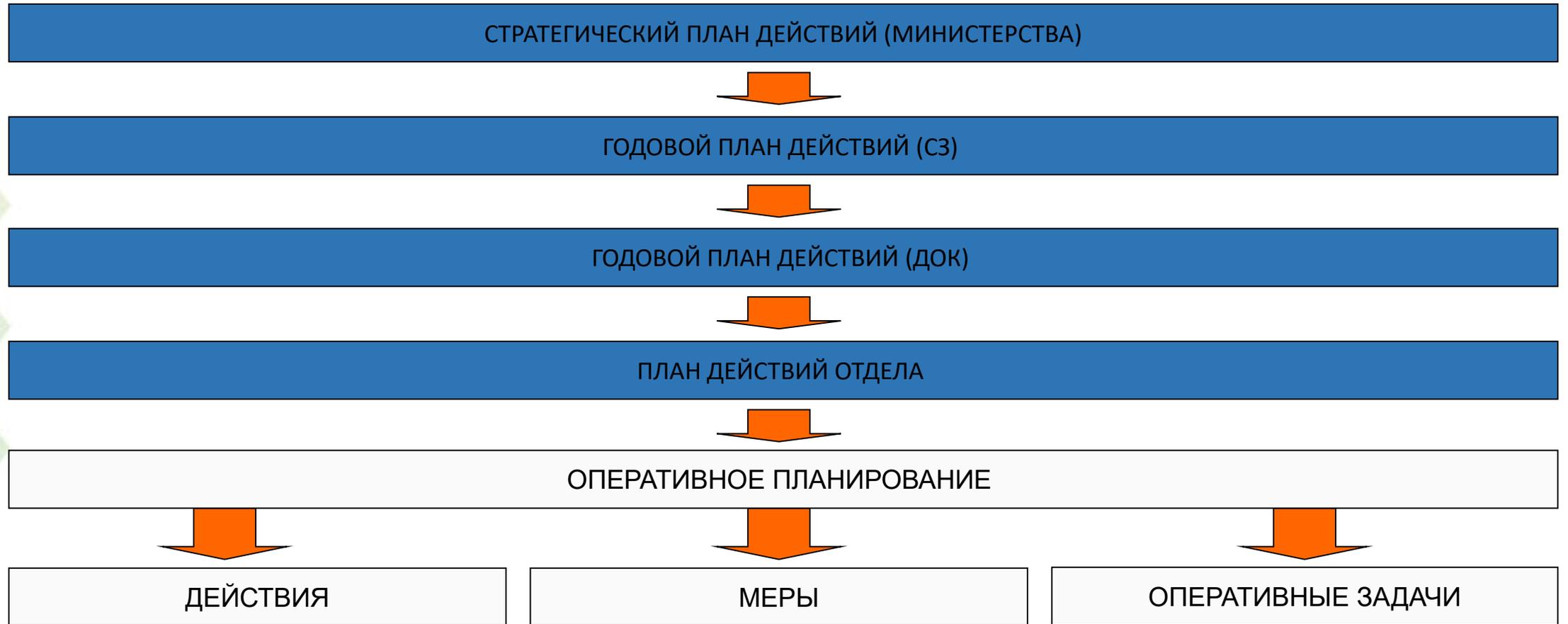


# ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ



Целевые программы направлены на поддержку трудоустройства инвалидов и других безработных, которым трудно интегрироваться на рынке труда

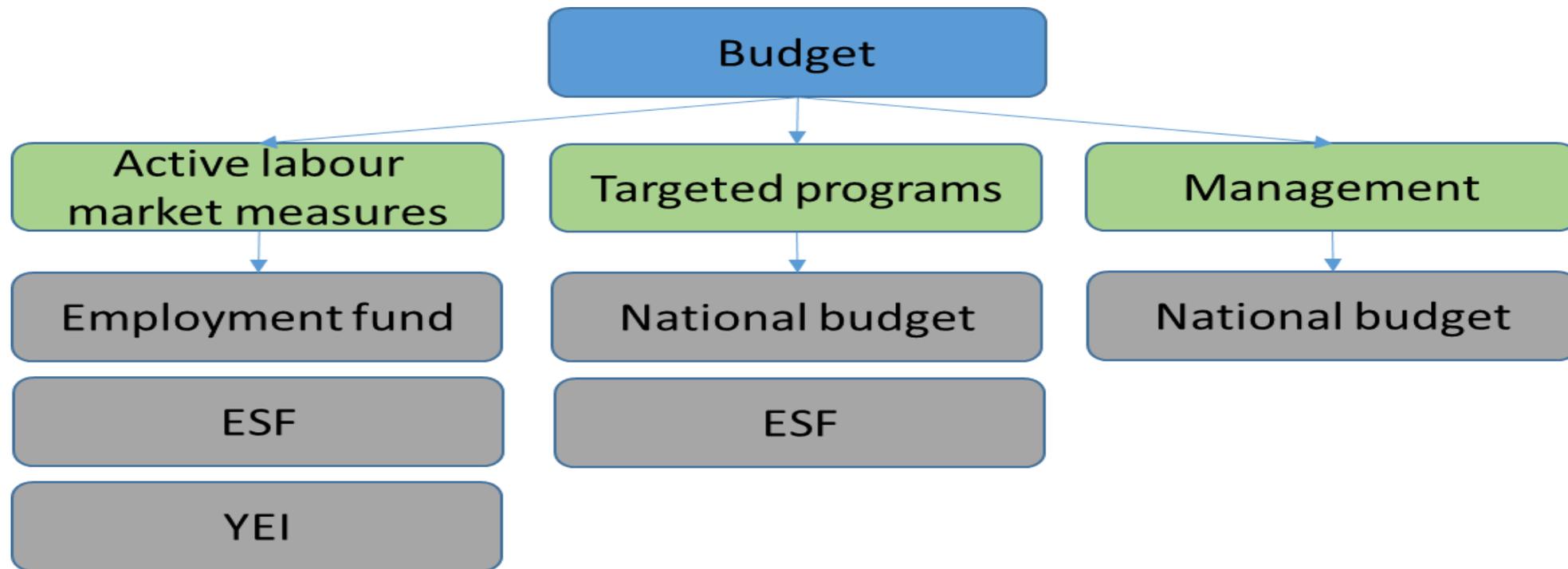
# УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ



# РАЗРАБОТКА ГОДОВОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ



# ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЗ



- поддержка активных мер - более половины бюджета - финансирование ЕС
- Инициатива занятости молодёжи является новым источником финансирования для осуществления мер по поддержке занятости молодёжи



**НИДА ЦИБУЛСКИЕНЕ**

**Советник департамента обслуживания клиентов города Каунас**

Vilniaus g. 21, Alytus

LT-62112, Lietuva

[www.ldb.lt](http://www.ldb.lt)

E-mail [nida.cibulskiene@uzt.lt](mailto:nida.cibulskiene@uzt.lt)

Tel. +370 315 25913