



Valsts kanceleja

# Atlīdzības sistēmas reforma

**1. Varas atzaru  
atlīdzības  
līdzsvarošana**

**2. Samērojamība ar  
atlīdzību darba tirgū**

**3. Atlīdzības  
sistēmas dinamika  
un elastīgums**

**4. Jauninājumi  
attiecībā uz  
pašvaldībām**

**5. Citas plānotās  
izmaiņas**

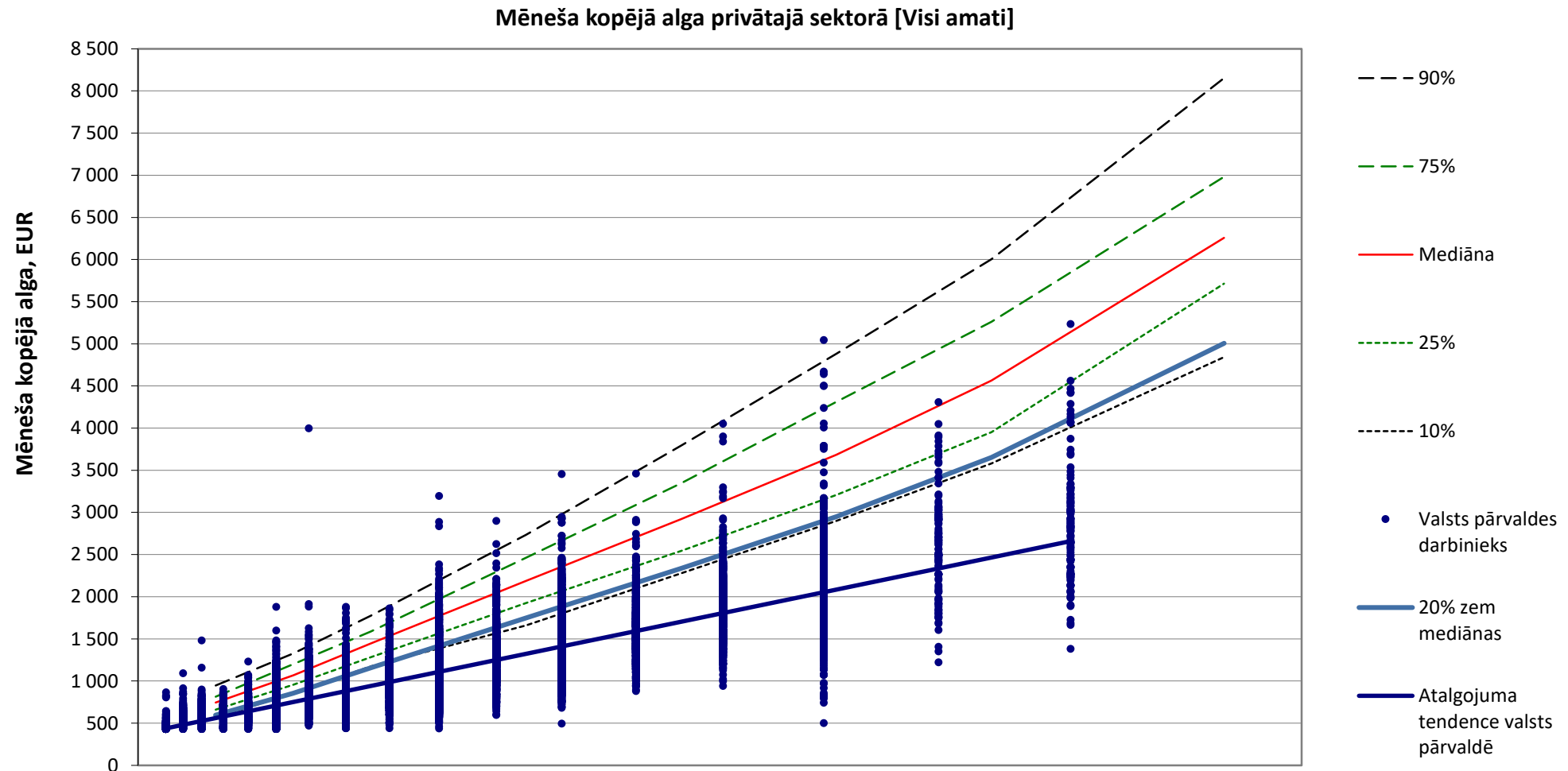
Prezentācija LPS finanšu komitejas sēdē 2019.gada 22.oktobrī

# 1. Varas atzaru atlīdzības līdzsvarošana :



Līmenis		Amatpersonu algu hierarhija/ esošās algas EUR			
1.	Valsts prezidents <b>6 393 + 20%</b>	Saeimas priekšsēdētājs <b>6 393 + 20%</b>	Ministru prezidents <b>6 393 + 20%</b>	Satversmes tiesas priekšsēdētājs <b>6 393</b>	Augstākās tiesas priekšsēdētājs <b>6 073</b>
2.		Saeimas prezidijs <b>5 627</b>	Ministri <b>5 434 + 20%</b>	ST priekšsēdētāja vietnieks <b>5 627</b>	AT departamenta priekšsēdētājs <b>4 846</b>
3.		Saeimas deputāti <b>3 125</b>	Parlamentārie sekretāri <b>3 545</b>	ST tiesneši <b>4 851</b>	AT tiesneši <b>4 210</b>
4.			Valsts pārvalde – valsts sekretāri u.c. <b>4 947+ piemaksas 30% max</b>		

# 2. Samērojamība ar atlīdzību darba tirgū 1/2: esošā situācija



## 2. Samērojāmība ar atlīdzību darba tirgū 2/2:

Mediāna - X %	Mēnešalgu grupa	Pašreizējais skalas maksimums	Minimums: viduspunkts mīnus 30% EUR	Viduspunkts EUR	Maksimums: viduspunkts plus 30%/ plus 15% (no 10. grupas) EUR
0	1.	450	430	553	719
0	2.	530	430	574	746
0	3.	608	430	603	784
0	4.	705	539	770	1001
5	5.	802	556	794	1032
5	6.	899	602	860	1118
10	7.	996	644	920	1196
15	8.	1093	747	1 067	1387
20	9.	1190	799	1 141	1483
20	10.	1287	958	1 369	1574
20	11.	1382	1187	1 696	1950
20	12.	1647	1416	2 023	2327
20	13.	1917	1701	2 430	2795
20	14.	2264	2308	3 297	3791
30	15.	2353	2760	3 942	4534
30	16.	2441	3071	4 388	5046
40	17.	nav	3155	4507	5183
45	18.	nav	3463	4947	5689
<b>Ministrs</b>				5434	
<b>Ministru prezidents</b>				6393	

### 3. Atlīdzības sistēmas dinamika 1/4:

1. Atlīdzības skala izteikta **koeficientos**, kuru piesaiste **bāzes algai** nodrošinās algu skalas **progresu/regresu atbilstoši ekonomikas attīstībai** (vidējā alga tautsaimniecībā + inflācija)

**Mainīts esošais aizpagājušā gada atskaites punkts!**

*Bāzes alga tiks publiskota Valsts kancelejas tīmekļvietnē*

### 3. Atlīdzības sistēmas dinamika: 2/4:

1. Algu skala **EUR** vai kā **koeficients pret bāzes algu?**
2. Atlīdzības pieaugums jānodrošina **esošā atlīdzības fonda ietvaros**, mainot proporciju starp mēnešalgu un piemaksām
3. Individuāliem darbiniekiem **var nebūt pieauguma**, tomēr **kopējās darba samaksas samazinājumam nevajadzētu būt**
4. Ja mēnešalga ir zemāka par intervāla zemāko robežu, **jānosaka pārejas periods**

# 3. Atlīdzības sistēmas dinamika: 3/4:

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāla koeficients pret bāzes algu		
	Minimums: viduspunkts mīnus 30%	Viduspunkts	Maksimums: viduspunkts plus 30%/ plus 15% (no 10. grupas)
1.	0,440	0,588	0,764
2.	0,440	0,618	0,803
3.	0,552	0,789	1,025
4.	0,569	0,813	1,057
5.	0,617	0,881	1,145
6.	0,660	0,942	1,225
7.	0,765	1,093	1,420
8.	0,818	1,168	1,519
9.	0,981	1,402	1,612
10.	1,216	1,737	1,997
11.	1,450	2,072	2,383
12.	1,742	2,489	2,862
13.	2,364	3,376	3,882
14.	2,827	4,037	4,643
15.	3,145	4,494	5,168
16.	3,231	4,616	5,308
17.	3,546	5,066	5,826

# 3. Uzlabots elastīgums 4/4:

## 1. Patstāvība amatu klasificēšanā

- + pilnveidots **amatu katalogs**
- + atlīdzības **monitorings**, **atvērtie dati par atlīdzību un klasifikāciju**
- + klasifikācijas un atlīdzības **audits un konsultācijas**
- + **ikgadējs atalgojuma salīdzinājums** ar darba tirgu (Fontes), identificējot **klūdas klasifikācijā**

## 2. Tirgus koeficienta **1,1 – 1,5** un **+/-** ieviešana amatu gradēšanā, nosakot darbinieku pamatalgu

**Ieguvums: labāka pielāgošanās darba tirgus izmaiņām, lielāka iestādes patstāvība, saglabājot kopējo uzraudzību**



## 4. Jauninājumi attiecībā uz pašvaldībām:

- Vienkāršota sistēma vēlētam amatpersonām:
  - pašvaldības domes deputātam un komitejas priekšsēdētājam — līdz 2,55;
  - pašvaldības domes deputātam un komitejas priekšsēdētāja vietniekam — līdz 1,9;

Pašvaldības dome reglamentē mēnešalgas noteikšanas kārtību un apmēru, nepārsniedzot likumā norādītos ierobežojumus.

Svītrots – **PROPORCIONĀLI NOSTRĀDĀTĀJAM LAIKAM.**

# 5. Citas plānotās izmaiņas

**1. Izvēles (*menu tipa*)**  
labumu piedāvājums, t.sk.  
veselības apdrošināšanas  
limits 426 €

**2. Kolektīvie pasākumi -**  
noteikt limitu uz 1 faktiski  
nodarbināto kalendārajā gadā  
0,5% no bāzes algas  
(2020.g. = 4,88 €)

**3. Kompensācija, beidzot  
amata pilnvaras**  
(Konkurences padome,  
Satversmes tiesa, Valsts  
kontrolē u.tml.) – ierobežotas  
iespējas turpmākai  
profesionālai darbībai  
noteiktu laiku periodu

**4. Sociālās garantijas**  
Valsts prezidenta **laulātajam**

# 5. Citas plānotās izmaiņas

- Ieviešana:  
uzreiz pēc likuma spēkā stāšanās  
politiskās amatpersonas – ar jauno Saeimu.
- Pabalsts :  
Amatpersonām, kas stāsies amatā pēc tam, kad esošajām beigsies pilnvaru termiņš

# Tālākie soļi

Sabiedriskā  
apspriešana ar  
**citām iesaistītajām  
pusēm**

Izsludināšana VSS  
– 31.oktobris

Likumprojekta  
iesniegšana MK –  
novembra beigas

MK noteikumu  
izstrāde – paralēli

Izmaiņu **ieviešanas  
uzsākšana:**  
pakāpeniski, sākot  
ar 2020. gadu, pēc  
likumprojekta  
izsludināšanas

# Uzsākta publiskā apspriešana

- Publiskā apspriešana līdz 25.10. 2019.
  - Likumprojekts un anotācija pieejami:  
<http://www.mk.gov.lv/lv/content/ministru-kabineta-diskusiju-dokumenti>

*ĻOTI GAIDĪSIM IEROSINĀJUMUS UN PRIEKŠLIKUMUS*  
[\*CILVEKRESURSI@MK.GOV.LV\*](mailto:CILVEKRESURSI@MK.GOV.LV)

# PALDIES PAR UZMANĪBU!

- LAILA RUŠKULE – T 67082983

[Laila.ruskule@mk.gov.lv](mailto:Laila.ruskule@mk.gov.lv)

INETA ARTEMJEVA – 67082984

[Ineta.artemjeva@mk.gov.lv](mailto:Ineta.artemjeva@mk.gov.lv)