



Labklājības ministrija

**Sociālo dienestu struktūra pašvaldībās pēc ATR un  
atbalsts sociālo dienestu kapacitātes  
paaugstināšanai**

LM un LPS sarunas  
2021.gada 20.maijā



Labklājības ministrija

## Vadlīnijas pašvaldībām sociālo dienestu darbības organizēšanai pēc ATR - 1

- VARAM rokasgrāmata pašvaldībām "Metodika 2021. gada apvienoto pašvaldību darbības uzsākšanai"  
[https://www.varam.gov.lv/sites/varam/files/content/files/ATR%20reforma/metodika\\_09102020.pdf](https://www.varam.gov.lv/sites/varam/files/content/files/ATR%20reforma/metodika_09102020.pdf)
- LM sadarbībā ar LPSDVA un pašvaldību sociālo dienestu pārstāvjiem šobrīd izstrādā papildus ieteikumus sociālo dienestu darbības, sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības organizēšanai, kas būs VARAM vadlīniju sastāvdaļa.



Labklājības ministrija

## Vadlīnijas pašvaldībām sociālo dienestu darbības organizēšanai pēc ATR - 2

Vadlīniju izstrādei 2021. gada maijā LM sadarbībā ar LPSDVA organizēja trīs diskusijas ar pašvaldību sociālo dienestu pārstāvjiem, par šādām tēmām:

- ✓ Sociālā palīdzība pēc ATR;
- ✓ Sociālā darba un sociālo pakalpojumu saturs, t.sk. sociālo darbinieku specializācijas pēc ATR;
- ✓ Jauno iestāžu funkcijas un struktūru veidošana

Vadlīniju izstrādi paredzēts pabeigt maijā



Labklājības ministrija

## Vadlīnijas pašvaldībām sociālo dienestu darbības organizēšanai pēc ATR - 3

- Sociālais dienests ir tā iestāde pašvaldībā, kas savlaicīgi un efektīvi reaģē uz iedzīvotāju sociālajām vajadzībām.
- Plānojot sociālā dienesta juridisko statusu/iestādes veidu pēc ATR, jāņem vērā, ka sociālajam dienestam ir nepieciešama pietiekama elastība un pilnvaras, lai krīzes situācijās atbalstu iedzīvotājiem sniegtu ātri un reālām vajadzībām atbilstoši. Priekšlikums sociālo dienestu veidot kā publisko aģentūru.



Labklājības ministrija

## Vadlīnijas pašvaldībām sociālo dienestu darbības organizēšanai pēc ATR - 4

- Katram iedzīvotājam ir jābūt iespējai saņemt sociālā darbinieka konsultācijas un atbalstu pašvaldības teritoriālajās vienībās!
- Skaidri jāapzina pašvaldības teritorijā esošie resursi, jānosaka vēlamo sociālā darba specializācijas saturu, ņemot vērā jau esošo sociālo darbinieku specializācijas.
- Speciālistu pārklājums jāpielāgo iedzīvotāju vajadzībām, nodrošinot piesaistīto speciālistu mobilitāti un nokļūšanu pie iedzīvotājiem.
- Šobrīd izstrādes procesā ir "Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas attīstības pamatnostādnes 2021.-2027.gadam", kurās tiek iestrādāta virzība uz to, ka aktīvo lietu skaitam uz vienu Sociālo dienestu sociālo darbinieku 2024. gadā būtu jābūt 20 – 30 lietu robežās, bet no 2027. gada 15 – 20 lietu robežās.



Labklājības ministrija

## **ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas periods/LM projekts sociālā darba attīstībai**

- Šobrīd izstrādes procesā
- Projektu realizāciju plānots uzsākt 2022. gada otrajā pusgadā
- Projekta plānotais kopējais budžets ir **12 470 000 euro**



Labklājības ministrija

## **ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas periods/LM projekts sociālā darba attīstībai - 1**

1. Informatīvi izglītojošie pasākumi vienotas metodiskās izpratnes un prakses veidošanai sociālajā jomā strādājošajiem, kā arī starpinstitucionālas sadarbības un sociālā darba atpazīstamības sabiedrībā veicināšanai.
2. Priekšlikumu izstrāde saistīto jomu profesionāļu pārkvalifikācijai par sociālajiem darbiniekiem.
3. Starpdisciplināras ekspertu komandas modeļa izveide sociālo pakalpojumu sniedzēju atbalstam krīzes situācijās.



Labklājības ministrija

## ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas periods/LM projekts sociālā darba attīstībai - 2

4. Profesionālās kompetences pilnveides/tālākizglītības programmu izstrāde un mācību realizācija sociālā darba specializāciju darbam ar dažādām mērķa grupām veicināšanai un profesionālās kompetences pilnveides mācību moduļu sociālā darba metožu un specifisko prasmju apguvei satura izstrāde, integrēšana augstskolu izglītības programmās.
5. Metodisko materiālu un mācību programmu aktualizācija, pilnveide sociālajam darbam ar dažādām mērķa grupām un atbilstošu mācību realizācija.
6. Jaunu, aktuālu sociālā darba vadlīniju izstrāde un aprobācija, tajā skaitā sociālajam darbam ar likumpārkāpējiem, kuri atgriezušies no ieslodzījuma vietas, un personām ar bēgļa vai alternatīvo statusu.





Labklājības ministrija

## ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas periods/LM projekts sociālā darba attīstībai - 3

7. Stipendijas sociālajiem darbiniekiem ar profesionālu pieredzi, kuri iegūst supervizora izglītību.
8. Kompensācijas 70% apmērā par supervizora pakalpojumiem *pašvaldību sociālā darba speciālistiem, sociālo pakalpojumu sniedzēju iestāžu un struktūrvienību vadītājiem, ģimenes asistentiem, aprūpētājiem.*
9. Profesionālās kompetences pilnveides mācību programmas attīstība ģimenes asistentu sagatavošanai un stipendijas ģimenes asistentiem mācību programmas apguvei.
10. Stipendijas pašvaldību ilgstošās sociālās aprūpes un rehabilitācijas iestāžu aprūpētājiem profesionālās kompetences pilnveides mācību programmas apguvei.



Labklājības ministrija

## **ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas periods/LM projekts sociālā darba attīstībai - 4**

11. Sabiedrības uzticēšanās pašvaldību sociālajiem dienestiem monitorings (sabiedriskās domas aptaujas).
12. Sociālo darbinieku apmierinātības ar darba apstākļiem un atalgojumu izpēte.
13. Sociālā darba prakses izpēte dažādos reģionos.
14. Ex-post projekta rezultātu un sociālā darba klientu mērķa grupu vajadzību izvērtējums.