

# Kalpot ne tikai sabiedrībai...

Agnese Pumpure  
Draugiem Group  
Draugiem Group Mentoru klubs

# Iepazīsimies...

Agnese

Draugiem Group Personāla attīstības un pieredzes vadītāja

1. daļa

**PIEDERĪBA**

10

8,7

8,5

# Ejam tālāk...

- Kas ir piederība? Kā to nosaukt citādāk *darbs* - *darbinieks* konceptā?

# Turpinām...

Draudzība

Spēja paļauties

Pieņemšana

Draudzēšanās

Līdzīgas vērtības

Izpratne

Sajūta, ka tevi  
saprot

Sapratne

Spēja cieņpilni  
risināt situācijas

Māju sajūta

Ērtums

Komforta zona

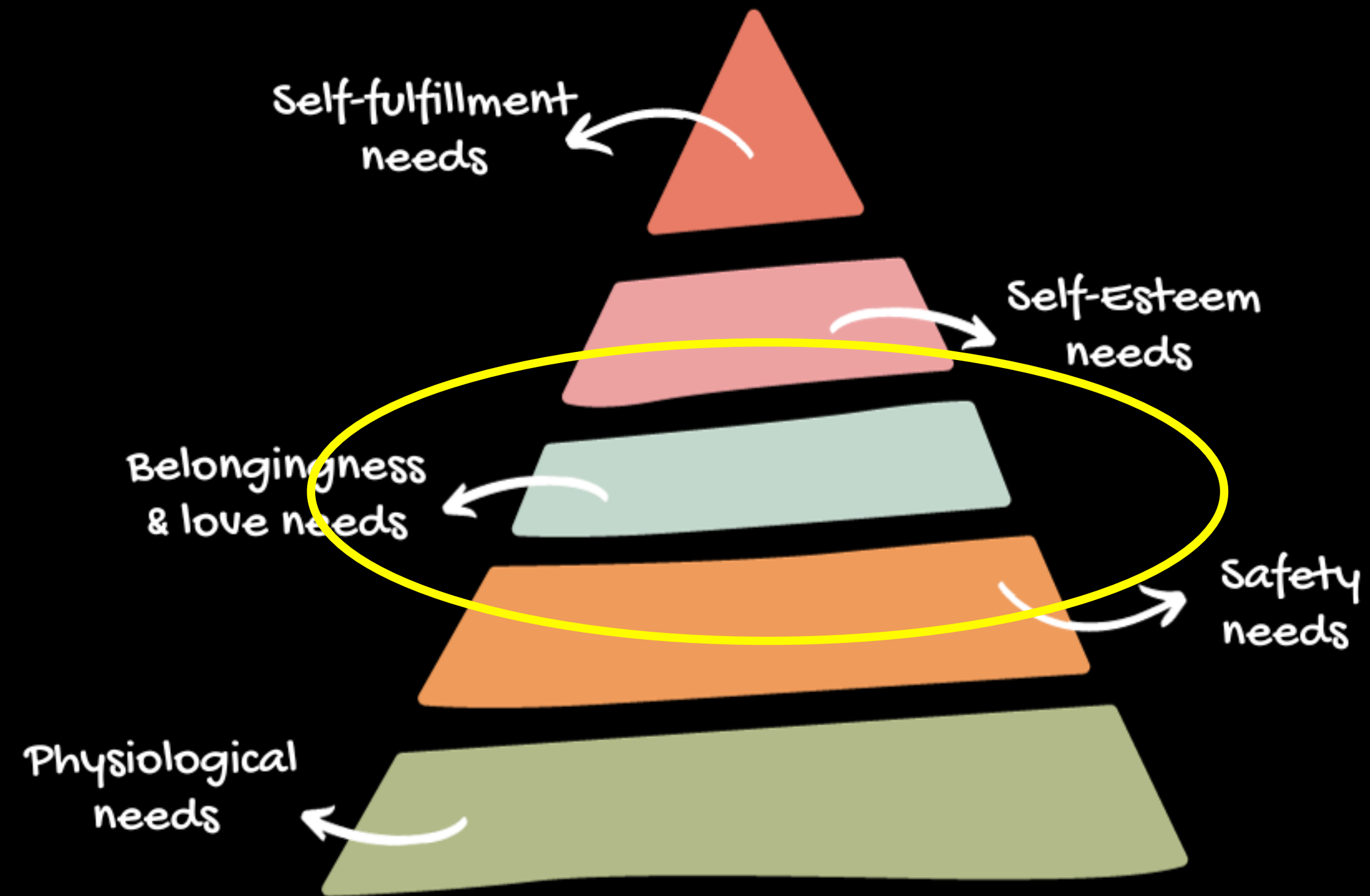
Drošība

Viesmīlība

Saikne

# HIERARCHY OF NEEDS

the 7 basic human needs



# Kāda jēga organizācijai?

79%

Rūpes par piederības sajūtu un tās veicināšanu,  
organizācijas mērķu sasniegšanai

93%

Piederība veicina organizācijas performanci

# Kāda jēga organizācijai?

56%

darba sniegums

50%

Darbinieku maiņa

75%

Slimības dienas

# Kāda jēga organizācijai?

2x

Sasniegt un pārsniegt  
finanšu mērķus

3x

Augsts sniegums

6x

Inovatīva un ātri pielāgojas

8x

Biznesa rezultāti

**3 PILĀRI**

# Komunikācija

- Atklātība - All hand'i, Kopsapulces, iekšējā komunikācija
- Uzticība
- Atgriezeniskā site - visos līmeņos, virzienos
- Izaugsme - skaidra "bilde" par izaugsmi un iespējām
- Pateicība un atzinība
- Vērtības, mērķi

# Dažādība un iekļaušana

- Dažādības un iekļaušanas veicināšana;
- Mentoru klubs - iekšējie organizācijas “stāri”

# Komūna, kultūra, tradīcijas

- Dažādi pasākumi, notikumi kopā - pieredzes apmaiņas, viktorīnas, Vilki u.c.
- Izceļam tradīcijas un vēsturiskos notikumus - Vecāku diena, slidotava u.c.
- Labbūtības notikumi

2. daļa

**LABBŪTĪBA**

Kāds labums no tā, ka darbinieki jūt, ka jums viņi rūp?

69%

Mazāk meklē darbu

71%

Mazāka iespēja izdegšanai

36%

Apmierināti ar savu dzīvi kopumā

**Kāds labums no tā, ka darbinieki jūt, ka jums viņi rūp?**

**3x**

**Lielāka iesaiste procesos**

**5x**

**Iesaka organizāciju kā labu darba vietu**

Potenciālie šķēršļi?



#budžets



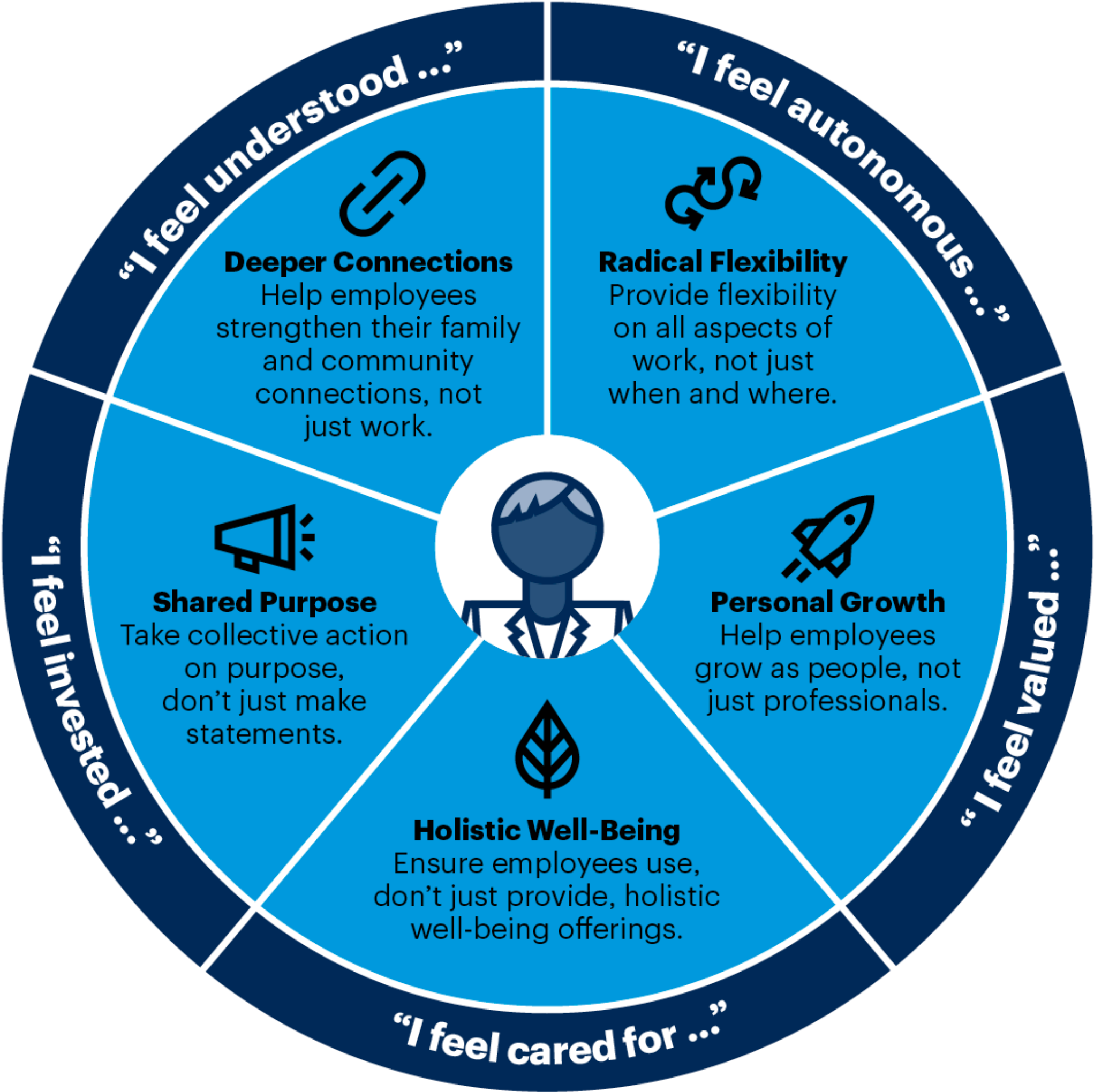


#nav laika



Pārsteigums

# The Human Deal Framework



[gartner.com](https://gartner.com)

Source: Gartner  
© 2023 Gartner, Inc. All rights reserved. CM\_GBS\_2237685



# Jūtos saprasts...

1:1

Cilvēcīga komunikācija

Kopīga kafija

# Jūtos patstāvīgs...

Nē mikromenedžmentam

Skaidri termiņi, prasības, uzdevumi

Uzticība

# Jūtos novērtēts...

Pasaki “paldies”

Iepazīsti komandu - kā kurš “darbojas”

Kvalitatīva atgriezeniskā saite

# Jūtos aprūpēts...

“Kā tu jūties?”

1:1

Papildus iniciatīvas, ja ir opcija

# Jūtos, ka rūp mana izaugsme...

Apmācības

Iekšējais “Mentoru klubs”

Skaidra bilde - kas jāizdara?

Ko darīsim?

**Paldies!**